

Parcours Dirigeants d'entreprise de transport et logistique

Gagnez en performance managériale pour engager durablement vos équipes et améliorer vos résultats.

Vous dirigez une entreprise située en **Occitanie** ou en **Nouvelle-Aquitaine**.
Bénéficiez d'un accompagnement pour faire évoluer votre posture managériale et transformer votre entreprise.

Appel à candidatures - Places limitées



EN PARTENARIAT AVEC



Inscrivez-vous au webinar de présentation

Un webinar unique en juillet pour chaque région !



17 juillet

Webinaire
Nouvelle-Aquitaine

9h-10h

[Inscription ici](#)



17 juillet

Webinaire
Occitanie

12h-13h

[Inscription ici](#)

Pourquoi agir maintenant ?

Votre entreprise évolue dans un contexte exigeant :



Pression sur
la performance



Difficultés de recrutement
et de fidélisation



Attentes accrues
des équipes

Dans ce contexte, la différence se fait sur le management.
L'agilité et la qualité managériale deviennent clés.

Et si la transformation commençait par vous ?

Un parcours pour enrichir votre management... et votre entreprise

Dans le cadre de l'accompagnement proposé, vous travaillez avec l'un de vos cadres exécutifs sur un projet stratégique réel de votre entreprise.

OBJECTIF

Faire évoluer votre façon de piloter
et de manager

- ✓ Construire une vision partagée et exprimée au quotidien
- ✓ Incarner un leadership authentique et votre capacité à embarquer
- ✓ Développer une culture de confiance et de responsabilité
- ✓ Concilier performance économique et engagement des équipes

DES RÉSULTATS DURABLES

Un accompagnement structuré pour
produire des résultats visibles dans
la durée :

- ✓ Des collaborateurs plus alignés et plus autonomes
- ✓ Des équipes qui proposent, testent et font progresser les pratiques
- ✓ Une organisation plus solide, capable de traverser les crises sans s'épuiser
- ✓ Une organisation plus responsabilisante où chacun sait ce qu'il doit faire... et jusqu'où il peut décider
- ✓ Une communication plus fluide, appuyée par des règles et des rituels managériaux partagés

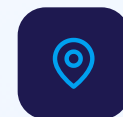
Un accompagnement expert



Un coach expert de l'AFT à vos côtés du début à la fin pour construire une relation de confiance afin de mener à bien votre projet et d'aller en profondeur



Un groupe restreint de dirigeants du transport (marchandises, voyageurs, sanitaire, déménagement...) avec un de leurs cadres exécutifs



Un travail ancré dans vos situations réelles

Une opportunité exclusive pour votre entreprise



Dispositif à forte valeur entièrement financé par l'AFT pour les entreprises sélectionnées



100% Transport-Logistique : une offre exclusive et réservée uniquement aux entreprises du secteur



Format interentreprises pour maximiser la diversité des retours d'expérience et le partage de bonnes pratiques

La garantie



Accompagnement proposé par l'AFT, tiers de confiance au service du secteur depuis près de 70 ans



Confidentialité garantie entre pairs



Neutralité et absence de démarche commerciale



Expertise du secteur Transport-Logistique

Pour qui ?

- **1 dirigeant** convaincu que le management fait la différence, accompagné d'un **cadre clé** sur l'ensemble du programme
- Ce programme est uniquement proposé aux entreprises, sièges ou établissements des régions **Occitanie et Nouvelle-Aquitaine**
- Notre accompagnement est ouvert aux **TPE, PME et BU de grandes entreprises**
- Pour des entreprises relevant des secteurs suivants :

● Transport routier de marchandises

● Transport routier de voyageurs

● Déménagement

● Auxiliaires de transport (messagerie, fret express, affrètement et organisation des transports)

● Prestataires logistiques

● Transport sanitaire

Comment ?

1 groupe de 6 entreprises sera constitué en Occitanie

1 groupe de 6 entreprises sera constitué en Nouvelle-Aquitaine

Pour chacune de ces deux régions, un programme sera mis en place afin d'ancrer la transformation

14 mois

De janvier 2027 à février 2028

6 sessions

En présentiel et d'une durée d'un jour et demi par session

4 visios

Visioconférences intersessions et d'une durée d'1h30 par visio

Les sessions en présentiel

Sessions	Bordeaux lundi midi – mardi soir	Toulouse mercredi midi – jeudi soir
S1	18 – 19 janvier 2027	20 – 21 janvier 2027
S2	22 – 23 mars 2027	24 – 25 mars 2027
S3	14 – 15 juin 2027	16 – 17 juin 2027
S4	13 – 14 septembre 2027	15 – 16 septembre 2027
S5	22 – 23 novembre 2027	24 – 25 novembre 2027
S6*	30 – 01 février 2028	02 – 03 février 2028



Important : Le calendrier scolaire 2027-2028 n'étant pas encore officiel, la session S6 sera reconfirmée début 2027 lors de la publication du calendrier au Journal Officiel.

Contenu des sessions

SESSION

1

Créer la confiance du collectif et clarifier le cap

- ✓ Créer la confiance au sein du collectif, clarifier l'intention stratégique de chaque entreprise et poser le projet comme fil directeur du parcours.

RÉSULTAT

Le collectif est né. On grandit dans sa posture de leader. Chaque entreprise a une première intention de projet. On sait pourquoi on est là et comment on s'engage.

SESSION

2

Construire une vision partagée

« Aider l'autre à trouver son propre chemin »

- ✓ Permettre à chaque dirigeant de formuler une vision claire, partageable et mobilisatrice / Affiner le projet d'entreprise autour d'axes stratégiques concrets.

RÉSULTAT

Une vision claire et partageable. Un projet stabilisé, ancré dans le réel de l'entreprise.

SESSION

3

Passer du sens à l'action

« L'énergie du sens et la puissance des règles partagées »

- ✓ Traduire la vision en décisions concrètes : gouvernance, modes de décision, coopération, rituels managériaux.
- ✓ Travail sur les croyances et les messages transmis.

RÉSULTAT

Des projets portés collectivement. Des rituels qui font vivre la transformation au quotidien.

SESSION

4

Mettre mes équipes en mouvement

« Je ne contrôle pas la complexité, je vis dedans »

- ✓ Prendre appui sur les retours terrain, réguler ce qui coince, renforcer ce qui fonctionne.
- ✓ Comprendre et accompagner la résistance au changement

RÉSULTAT

La transformation vit dans l'entreprise. Les équipes sont impliquées dans le projet.

SESSION

5

Ancrer, pérenniser, traverser les résistances

- ✓ Consolider les acquis, célébrer le chemin parcouru, construire la feuille de route pour la suite.

RÉSULTAT

Une transformation assumée et transmissible. Les dirigeants portent une culture nouvelle.

SESSION

6

Leadership incarné

- ✓ Explorer la dimension corporelle du leadership : présence, écoute centrée et conviction incarnée.

RÉSULTAT

*On célèbre les succès – Chemin parcouru individuellement et collectivement.
Engagement personnel pour les 6 prochains mois.*

Engagements des participants

“ *S'engager dans ce parcours, c'est faire le choix d'une démarche volontaire et proactive, portée par une réelle envie d'évoluer et de progresser.* **”**

01

Les participants s'inscrivent pleinement dans la durée, en étant disponibles durant les 14 mois de l'accompagnement et aux dates prévues dans le calendrier.

02

Les participants s'engagent à être présents et assidus lors des temps collectifs et individuels.

03

Une implication active et sincère est attendue : contribuer aux échanges, partager ses expériences, expérimenter de nouvelles pratiques et s'investir concrètement dans les travaux proposés.

Comment candidater ?

DATE LIMITE DE DÉPÔT

avant le
15 septembre 2026

Via un formulaire en ligne
disponible au lien suivant :

[lien vers
le formulaire d'inscription](#)

L'ensemble des candidatures est réceptionné par l'AFT.



Les lauréats seront sélectionnés par un jury composé
de l'AFT, de la FNTR, de la FNTV, de l'OTRE et de l'UNION TLF.



Le jury sera également attentif à la diversité des entreprises et s'attachera à sélectionner des entreprises dans les proportions suivantes dans chaque région :

3

entreprises de transport
routier de marchandises

2

entreprises de transport
routier de voyageurs

1

entreprise autre (auxiliaires
de transport, déménagement,
prestataire logistique ou
transport sanitaire)

Les critères de sélection

Les lauréats de l'accompagnement seront sélectionnés par le jury sur la base des critères suivants :

Motivation et engagement
du dirigeant

60%

Pertinence du
projet

40%

60%

Motivation et engagement du dirigeant

- ✓ Vous faites preuve d'une volonté de transformer votre entreprise, de faire évoluer vos pratiques managériales pour mieux embarquer le collectif. Vous êtes conscient que cette transformation questionnera vos habitudes et vous acceptez de les partager avec d'autres entreprises.
- ✓ Vous impliquez un cadre clé de votre équipe dans cette transformation, ce qui implique de partager, déléguer et le responsabiliser.
- ✓ **Binôme stable** - Vous vous engagez mutuellement à respecter les engagements du programme pour les participants.

40%

Pertinence du projet

- ✓ **Identification claire d'une problématique managériale** : votre candidature présente un projet de transformation managériale concret, transverse et stratégique.
- ✓ Le cadre qui vous accompagnera est identifié au moment de la candidature et volontaire



Point de vigilance : l'accompagnement proposé n'a pas pour vocation d'accompagner un plan social. L'accompagnement proposé n'est pas une formation.

Critères excluants

✗ Entreprise en redressement ou liquidation judiciaire

✗ Établissement hors régions Occitanie et Nouvelle-Aquitaine

Calendrier de l'appel à candidatures

6 juillet – 15 septembre 2026

- ✓ Lancement de l'appel à candidatures
- ✓ **6 juillet** : Ouverture du formulaire de candidature en ligne
- ✓ Analyse des candidatures par l'AFT
- ✓ Entretiens de qualification (visio ou téléphone)

Fin septembre

- ✓ Réunion du jury et sélection des entreprises lauréates

Octobre – décembre

Signature des contrats d'accompagnement avec les entreprises sélectionnées

Janvier 2027

Démarrage du parcours (dirigeants et managers de proximité)

Qui contacter ?

Pendant toute la durée de l'appel à candidatures, vous pouvez contacter :



Frédérique Hébert

Coach et animatrice de l'accompagnement,
AFT Transport et Logistique

✉ frederique.hebert@aft-dev.com

☎ 06 40 51 19 59

UN SERVICE PROPOSÉ PAR



EN PARTENARIAT AVEC

