

Parcours Managers de Proximité en entreprise de transport et logistique

Renforcez durablement l'impact de vos managers de proximité

Vous dirigez une entreprise de transport et logistique.

Vous souhaitez développer autonomie, responsabilité et solidité managériale de vos collaborateurs au quotidien.

Faites progresser un de vos managers clé en lui permettant de bénéficier de ce parcours d'accompagnement.

Appel à candidatures - Places limitées



EN PARTENARIAT AVEC

Inscrivez-vous au webinaire de présentation

Un webinaire unique en juillet - Le 16 juillet, 9h-10h



Juillet 2026

Webinaire à 9h-10h

[Inscription ici](#)

Pourquoi agir maintenant ?



Performance et qualité de service, communication, animation d'équipe, gestion des conflits... **Vos managers de proximité sont la clé de vôûte de vos opérations.**



Et pourtant, pris dans l'urgence du quotidien, **ils sont souvent seuls face à leurs problématiques.**

Résultat :

fatigue managériale, stress, perte d'efficacité, risques sur la performance collective

Le co-développement

Le co-développement est un cadre structuré où **chaque manager apporte une situation réelle**, et le groupe animé par un coach expert **devient ressource**.

Concrètement :

1

Partir du réel : chaque session traite une problématique concrète apportée par un participant

2

Apprendre avec les autres : le groupe devient une ressource

3

Passer à l'action : Identifier des actions concrètes à tester dès le lendemain

4

Progresser dans la durée : un réseau de pairs qui continue au-delà du programme

Des résultats tangibles sur le terrain

✓ Des pratiques managériales plus efficaces, alignées avec la réalité opérationnelle

✓ Moins de tensions, plus de coopération au sein des équipes

✓ Des collaborateurs plus impliqués et autonomes

✓ Des managers moins isolés, soutenus par un réseau durable

✓ Une posture managériale renforcée : oser décider, s'affirmer, valoriser

Expert et unique

- ✓ Un coach expert de l'AFT aux côtés de vos managers du début à la fin
- ✓ Un travail entre pairs avec d'autres managers du transport (exploitants, chefs de quai, responsables d'atelier...) confrontés aux mêmes réalités
- ✓ Des échanges ancrés dans des situations réelles

Une opportunité exclusive pour votre entreprise



Dispositif à forte valeur, entièrement financé par l'AFT, pour les entreprises sélectionnées



Transport-Logistique : une offre exclusive et réservée uniquement aux entreprises du secteur



Format interentreprises pour maximiser la diversité des retours d'expérience et le partage de bonnes pratiques.

La garantie

Accompagnement proposé par l'AFT, tiers de confiance au service du secteur depuis près de 70 ans :

- ✓ Confidentialité garantie entre pairs
- ✓ Neutralité et absence de démarche commerciale
- ✓ Expertise du secteur transport-logistique

Pour qui ?

6 managers de proximité et responsables opérationnels (exploitant, chef d'équipe, responsable de quai, responsable d'atelier,...), **volontaires, encadrant au minimum 3 personnes**

Ce programme est ouvert aux entreprises sur l'ensemble du territoire national (métropolitain)

Ouvert aux PME, TPE, BU de grandes entreprises

Pour des entreprises relevant des secteurs suivants :

● Transport routier de marchandises

● Transport routier de voyageurs

● Déménagement

● Auxiliaires de transport (messagerie, fret, express, affrètement et organisation des transports)

● Prestataires logistiques

● Transport sanitaire

Comment ?

1 groupe

de 6 managers sera constitué

6 mois

Un parcours de 6 mois
De janvier à juin 2027

Format hybride

12

JANV. 2027

1 journée de lancement en présentiel à Paris

Le mardi 12 janvier 2027

4

SESSIONS

4 sessions de co-développement à distance, toutes les 3 à 4 semaines (2h chacune)

Les mardis 2/02 ; 09/03 ; 30/03 ; 11/05

8

JUIN 2027

1 journée de clôture en présentiel à Paris

Le mardi 8 juin 2027

Les frais de déplacements pour les journées en présentiel à Paris seront pris en charge par l'AFT Transport et logistique

Les objectifs du parcours

Redonner la capacité d'action aux managers – développer l'autonomie et la responsabilité.

Ce parcours aidera vos managers à développer des pratiques managériales efficaces, à mieux gérer les situations humaines du quotidien, à se remettre en question, et à stimuler la réflexion collective en partageant avec ses pairs d'autres entreprises

Engagements des participants

S'engager dans ce parcours, c'est faire le choix d'une démarche volontaire et proactive, portée par une réelle envie d'évoluer et de progresser.

1

Les participants s'inscrivent pleinement dans la durée, en étant disponibles sur les 6 mois de l'accompagnement et aux dates établies par l'AFT.

2

Les participants s'engagent à être présents et assidus aux temps collectifs et individuels.

3

Une implication active et sincère est attendue : contribuer aux échanges, partager ses expériences, expérimenter de nouvelles pratiques et s'investir concrètement dans les travaux proposés.

Comment candidater ?

DATE LIMITE DE DÉPÔT

avant le
15 septembre 2026

Via un formulaire en ligne
disponible au lien suivant :

[lien vers
le formulaire d'inscription](#)

L'ensemble des candidatures est réceptionné par l'AFT

Avant de soumettre votre candidature au jury de sélection, une réunion tripartite pour finaliser votre candidature est organisée

Avant de soumettre votre candidature au jury de sélection, une réunion tripartite pour finaliser votre candidature est organisée

Cette réunion de cadrage, avant l'entrée dans le programme, une réunion de cadrage réunit :

- ✓ le manager candidat
- ✓ son responsable hiérarchique direct (N+1)
- ✓ et, si présent, le/la DRH ou RRH

Cette réunion a trois objectifs :

- ✓ **Valider l'engagement de la hiérarchie :** le N+1 et/ou le DRH formalise son soutien et s'engage à libérer le manager
- ✓ **Aligner les attentes :** identifier les situations prioritaires de progression
- ✓ **Poser les conditions du succès :** définir les modalités pratiques (temps dédié, disponibilité...)

*Cette réunion est animée par le coach AFT et conditionne la validation de la candidature.
Elle fait partie du processus de sélection.*



Les lauréats seront sélectionnés par un jury composé de l'AFT, de la FNTR, de la FNTV, de l'OTRE et de l'UNION TLF.



Les critères de sélection

Les lauréats de l'accompagnement seront sélectionnés par le jury sur la base des critères suivants :

50 %

Profil et objectifs de changement

25 %

Engagement individuel du manager

25 %

Engagement de la hiérarchie

Profil et objectifs de changement – 50%

Le manager de proximité destinataire de l'accompagnement doit être en poste et manager une équipe de minimum trois personnes au quotidien. Il doit être confronté à des situations managériales réelles. Il accepte de prendre du recul sur ses pratiques managériales et d'expérimenter de nouvelles façons d'agir.

Engagement individuel du manager – 25%

Le manager est volontaire pour participer au programme. Il s'engage à être disponible et présent sur toute la durée du programme, ainsi qu'à s'impliquer de façon active et sincère aux activités proposées pendant le programme. Il accepte de garder les informations échangées entre pairs confidentielles.

Engagement de la hiérarchie – 25%

L'engagement de la hiérarchie constitue un élément clé de la réussite du parcours. Il se traduit par un soutien clair et explicite du N+1 ou du RH, qui valorise et légitime la participation du manager. Cet engagement implique également de libérer du temps pour permettre une participation effective au programme.

CRITÈRES EXCLUANTS

- ✘ Manager désigné sans volontariat
- ✘ Hiérarchie non informée ou opposée
- ✘ Aucune équipe à encadrer
- ✘ Situation géographique hors métropole

NON RECOMMANDÉ

- ✘ Situation de santé mentale fragile nécessitant un autre type d'accompagnement (médical,...)

Le jury sera aussi attentif à la diversité des entreprises et s'attachera à sélectionner des entreprises dans les proportions suivantes dans chaque région : 3 entreprises de transport routier de marchandises, 2 entreprises de transport de voyageurs et 1 entreprise autre (auxiliaires de transport, déménagement, prestataire logistique ou transport sanitaire)

Calendrier de l'appel à candidatures

6 juillet – 15 septembre 2026

- ✓ Lancement de l'appel à candidatures
- ✓ **6 juillet** : Ouverture du formulaire de candidature en ligne
- ✓ Analyse des candidatures par l'AFT
- ✓ Réunions tripartites en visio (cf. Comment candidater ?)

Fin septembre

- ✓ Réunion du jury et sélection des entreprises lauréates

Octobre – décembre

Signature des contrats d'accompagnement avec les entreprises sélectionnées

Janvier 2027

Démarrage du parcours

Qui contacter ?

Pendant toute la durée de l'appel à candidatures, vous pouvez contacter :



Frédérique Hébert

Coach et animatrice de l'accompagnement,
AFT Transport et Logistique

✉ frederique.hebert@aft-dev.com

☎ 06 40 51 19 59

UN SERVICE PROPOSÉ PAR



EN PARTENARIAT AVEC