



TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi

Baromètre du marché du travail

Transport et Logistique – 1^{er} trimestre 2026

Tendances notables :

Au 1^{er} trimestre 2026, d'après la Dares, dans l'économie nationale tous secteurs et métiers confondus, l'emploi salarié privé est quasi stable (-13 900 postes, soit -0,1 %). Sur un an, il est en baisse de 0,3 % soit une perte de plus de 60 000 postes. L'emploi total (salarié et non salarié) est quasi stable sur le trimestre et sur un an (+16 000 emplois sur le trimestre et +32 400 emplois sur un an), l'emploi non salarié continuant d'augmenter nettement.

Dans le secteur des transports et de l'entreposage (section H de la NAF), le nombre d'emplois vacants (postes libres, nouvellement créés ou inoccupés, à pourvoir) s'établit à 22 908 au 1^{er} trimestre 2026 (en baisse de 18 % par rapport au trimestre précédent) pour un taux d'emplois vacants de 1,5 % (contre 2,2 % au national).

Dans l'économie française, le nombre d'offres d'emploi totales augmente de 4 % en un trimestre et diminue de 5 % en un an. Pour le secteur du transport et de la logistique, au 1^{er} trimestre 2026, le nombre d'offres totales est en hausse de 15 % en un trimestre (+4 % en un an) pour atteindre près de 200 000 offres.

Concernant les demandeurs d'emploi, dans l'économie globale au 1^{er} trimestre 2026, on observe une baisse de leur nombre de moins de 1 % en un trimestre contre une hausse de 1 % en un an. Effet inverse dans le transport et la logistique, le nombre de demandeurs d'emploi augmente de 1 % en un trimestre et baisse de 1 % en un an.



Sommaire

1. Hausse du nombre d'offres et de demandeurs d'emploi dans le transport de marchandises
2. Inversion de tendance des offres d'emploi dans le transport de voyageurs
3. Offres en hausse et emploi stable en logistique
4. Rebond du nombre d'offres et croissance continue du nombre de demandeurs en transport sanitaire
5. Hausse record pour les offres dans les autres modes de transport

Méthodologie

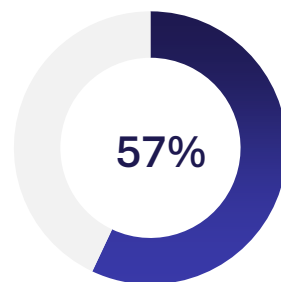
Ce baromètre est créé grâce à l'exploitation des données de France Travail. Chaque partie met en avant un domaine professionnel, constitué de regroupements de codes ROME 4.0, à savoir : le Transport de Marchandises, la Logistique, le Transport de Voyageurs, le Transport Sanitaire et un ensemble formant les autres domaines professionnels du transport (maritime, fluvial, ferroviaire et aérien).

Depuis le 1^{er} trimestre 2026, la nomenclature des codes ROME est passée de la V3 à la V4 ce qui induit quelques changements de périmètre. La liste des codes ROME utilisés est disponible en annexe.

Aussi depuis le 1^{er} trimestre 2026, les demandeurs d'emploi mis en avant dans ce baromètre sont ceux de catégorie A, B et C (donc tenu d'avoir une activité de recherche d'emploi).

1. Hausse du nombre d'offres et de demandeurs d'emploi dans le transport de marchandises

Le premier trimestre 2026 est marqué par une hausse des offres totales du domaine professionnel transport de marchandises de 17 % par rapport au trimestre précédent, pour atteindre 48 370 offres. Ce volume est de 13 % supérieur à celui du 1^{er} trimestre 2025 qui avoisinait les 43 000 offres. Cette hausse est portée par le métier de conducteurs de poids lourd qui affiche 36 % d'offres de plus en un an et 25 % en un trimestre, passant de 20 200 offres au premier trimestre 2025 à 27 470 en 2026. En parallèle, dans le transport routier de fret (TRF), l'emploi salarié est quasi stable ce trimestre (- 0,1 %, soit - 300 emplois) après avoir augmenté au trimestre précédent (+ 0,3 %). Sur un an, les effectifs du TRF sont en hausse (+ 0,4 %, soit + 1 800 emplois).

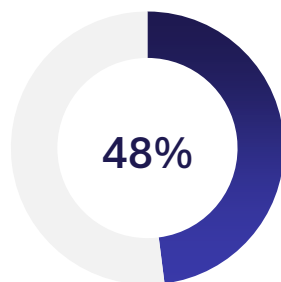


des offres totales du domaine professionnel TRM concernent le métier de conducteur de poids lourd

Offres totales par trimestre dans le transport routier de marchandises



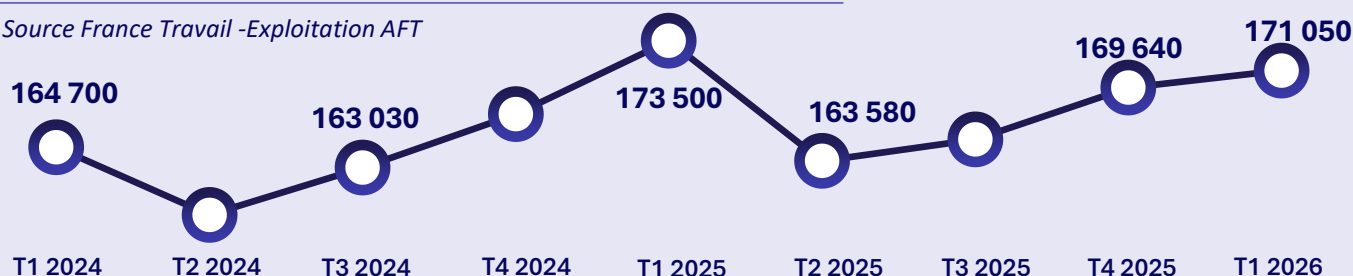
Au 1^{er} trimestre 2026, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C se positionnant sur des métiers du transport routier de marchandises continue son ascension entamée après le 2^{ème} trimestre 2025 (+5 %), malgré un ralentissement sur le dernier trimestre (+1 %). Ce volume est légèrement plus faible qu'à la même période l'année dernière (-1 %). Les métiers de conducteur-livreur et conducteur poids lourd (représentant 84 % des demandeurs se positionnant sur le transport de marchandises) observent respectivement une hausse de 5 % et 3 % du nombre de leurs demandeurs d'emploi depuis le 2^{ème} trimestre 2025 avec un ralentissement au 1^{er} trimestre 2026 (+1 % pour chacun).



des demandeurs d'emploi TRM se positionnent sur le métier de conducteur-livreur

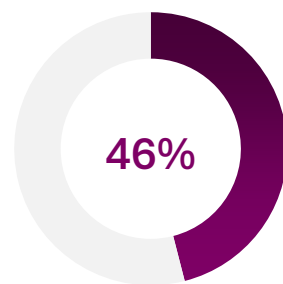
Demandeurs d'emploi en stock dans le transport routier de marchandises

Source France Travail -Exploitation AFT



2. Inversion de tendance des offres d'emploi dans le transport de voyageurs

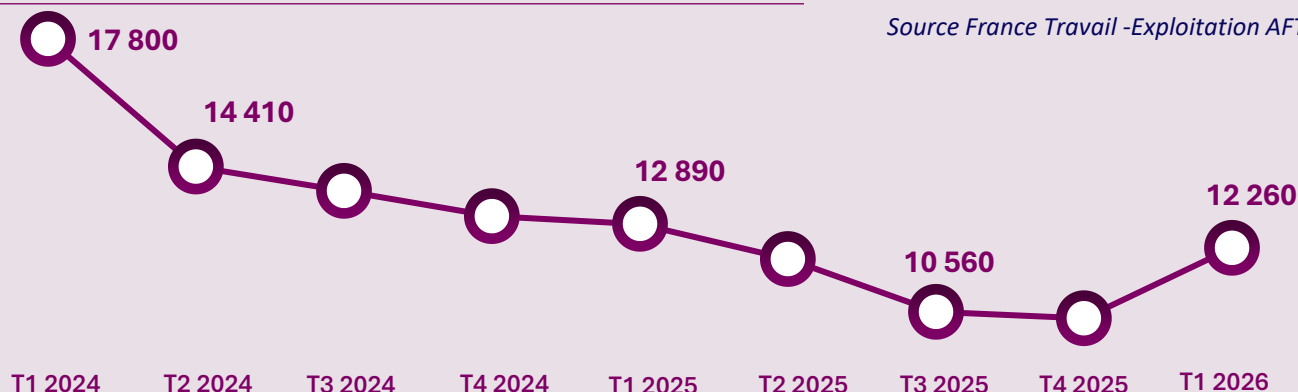
Dans le transport de voyageurs, on observe un rebond des offres totales après la baisse sur l'année 2025. Sur cette période on a observé une baisse de 19 % des offres. Le 1^{er} trimestre 2026 amorce une augmentation du nombre d'offres totales de 18 % mais ce volume reste inférieur de 5 % par rapport à la même période l'année précédente. Parallèlement, le nombre d'offres totales sur le métier de conducteur de bus diminue de 16 % en un an mais rebondit de 15 % par rapport au dernier trimestre. En ce qui concerne les conducteurs d'autocar ligne régulière, la tendance est la même : baisse du nombre d'offres totales de 4 % en un an mais hausse de 29 % au dernier trimestre disponible. Au global, l'emploi augmente dans les transports terrestres de voyageurs (hors ferroviaire) : + 1,9 %, soit + 5 100 emplois en un an et + 0,4 % en un trimestre.



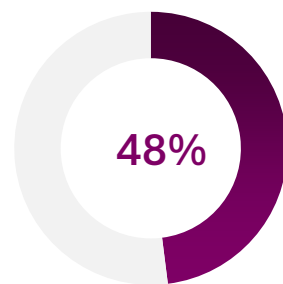
des offres diffusées du domaine professionnel TRV concernent le métier de conducteur de bus

Offres totales par trimestre dans le transport routier de voyageurs

Source France Travail -Exploitation AFT



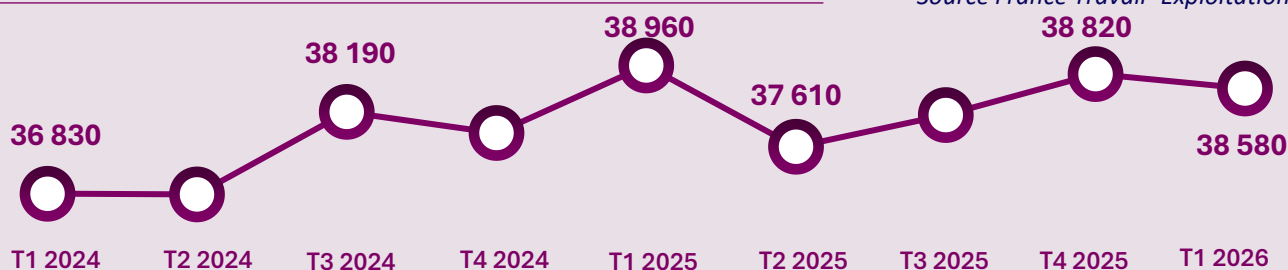
Le nombre de demandeurs d'emploi se positionnant sur les métiers du transport de voyageurs se replie de 1 % au 1^{er} trimestre 2026, après avoir augmenté de 3 % entre le 2^{ème} et le 4^{ème} trimestre 2025. L'année 2023, qui a vu le nombre de demandeurs d'emploi passer de 34 250 à près de 37 000 a été charnière pour ces métiers. En effet, depuis cette hausse de plus de 2 000 demandeurs d'emploi, ce nombre se stabilise autour de 38 000 demandeurs trimestriellement (on observe une hausse de 12 % depuis le 1^{er} trimestre 2023). Le métier de conducteur de bus, qui concentre près de la moitié des demandeurs d'emploi se positionnant sur les métiers de transport de voyageurs, suit la même tendance : 23 % de demandeurs en plus depuis début 2023 avec une stabilisation depuis début 2025 (+1 %). Pour le métier de conducteur d'autocar ligne régulière, le nombre de demandeurs d'emploi diminue de 1 % en un trimestre et de 3 % en un an.



des demandeurs d'emploi TRV se positionnent sur le métier de conducteur de bus

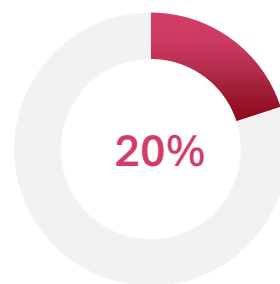
Demandeurs d'emploi en stock dans le transport de voyageurs

Source France Travail -Exploitation AFT



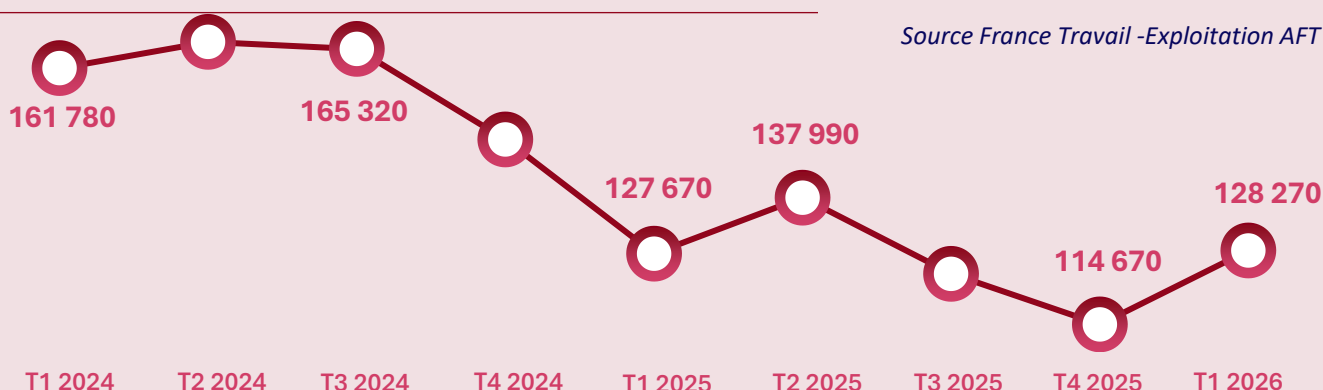
3. Offres en hausse et emploi stable en logistique

Dans le domaine professionnel de la logistique, après une baisse du nombre d'offres totales de 17 % depuis le deuxième trimestre 2025, on observe un rebond de celles-ci au 1^{er} trimestre 2026 de 12 % pour atteindre près de 130 000 offres. Ce volume est au même niveau que celui du 1^{er} trimestre 2025 mais reste inférieur de 21 % par rapport au 1^{er} trimestre 2024. Le métier de cariste, qui regroupe un quart des offres du domaine professionnel, suit la même tendance que celui-ci. En effet, sur la fin de l'année 2025, on a observé une baisse du nombre d'offres de ce métier de 13 % et un rebond de 22 % est amorcé au 1^{er} trimestre 2026. L'emploi salarié est quasi stable dans les activités de manutention et d'entrepôt (-0,1 %, soit -100 emplois) après trois trimestres de hausse. Sur un an, les effectifs de ce secteur s'accroissent de 2,6 %, soit une création nette de 3 800 emplois.

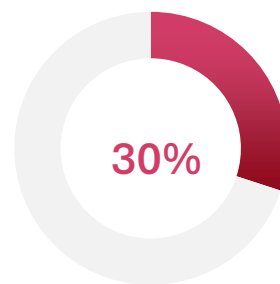


des offres totales du domaine professionnel logistique concernent le métier de cariste

Offres totales par trimestre dans la logistique



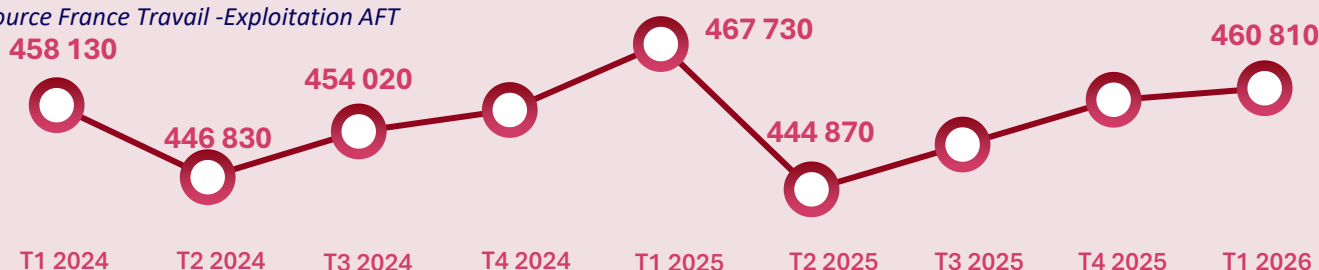
Après la baisse du nombre de demandeurs d'emploi en logistique de 5 % au deuxième trimestre 2025, ce volume croît entre juillet 2025 et mars 2026 (+4 %) pour atteindre plus de 460 000 demandeurs d'emploi se positionnant sur les métiers de la logistique au 1^{er} trimestre 2026. Le métier d'agent de conditionnement, qui regroupe 30 % des demandeurs d'emploi de ce domaine professionnel, voit une baisse de son volume de demandeurs d'emploi de 1 % en un trimestre et de 4 % en un an. En revanche, le métier de préparateur de commande (regroupant 25 % des demandeurs d'emploi) est marqué par un nombre de demandeurs d'emploi à la hausse de 3% en un trimestre.



des demandeurs d'emploi en logistique se positionnent sur le métier d'agent de conditionnement

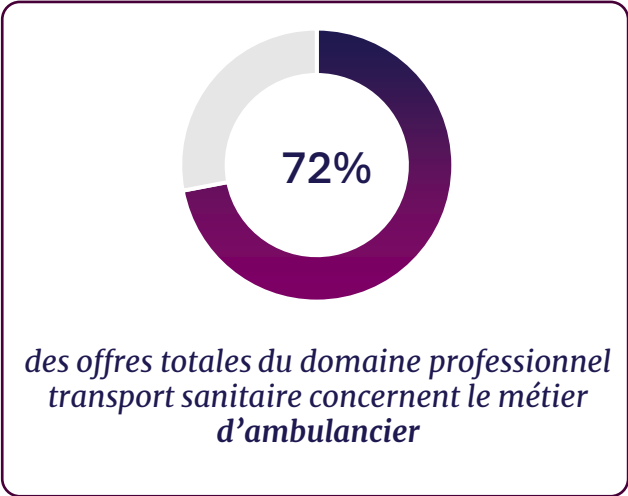
Demandeurs d'emploi en stock en dans la logistique

Source France Travail -Exploitation AFT



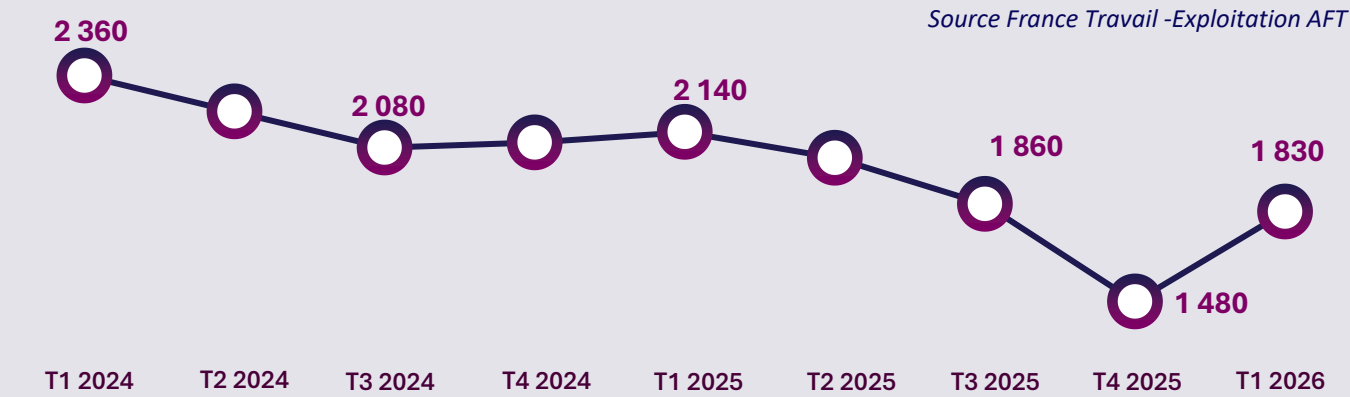
4. Rebond du nombre d'offres et croissance continue du nombre de demandeurs en transport sanitaire

La chute du nombre d'offres d'emploi en transport sanitaire au 4^{ème} trimestre 2025 a été amortie au 1^{er} trimestre 2026. En effet, fin 2025 une baisse exceptionnelle de 23 % des offres totales dans le transport sanitaire était constatée, pour une hausse de 27 % au 1^{er} trimestre 2026. Le volume d'offres est en revanche toujours inférieur à ce que l'on observait durant l'année 2024 (plus de 500 offres de moins par rapport au 1^{er} trimestre 2024).

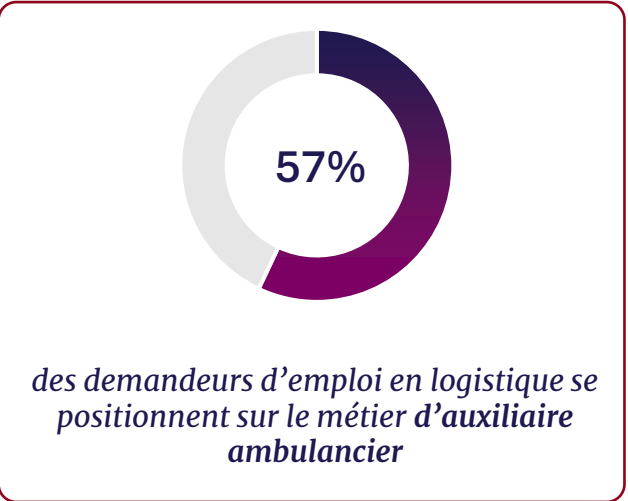


Offres totales par trimestre dans le transport sanitaire

Source France Travail -Exploitation AFT

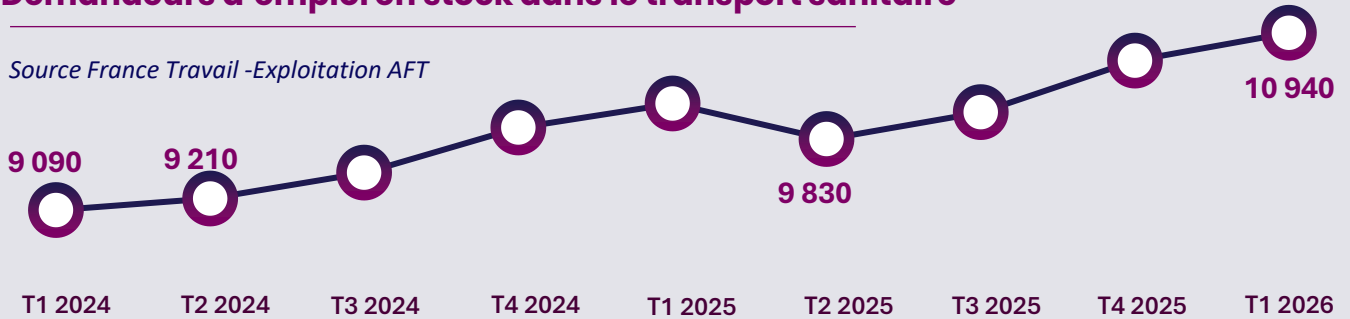


Le nombre de demandeurs d'emploi se positionnant sur les métiers du transport sanitaire connaît une croissance linéaire depuis de 1^{er} trimestre 2024 (+20 % au 1^{er} trimestre 2026) à l'exception d'une baisse au deuxième trimestre 2025. Le métier d'auxiliaire ambulancier suit cette tendance et voit une augmentation du nombre de demandeurs se positionnant sur ce métier de 27 % en deux ans malgré un ralentissement sur le dernier trimestre (+2 % d'augmentation). Le métier d'ambulancier connaît lui une moins forte croissance du nombre de demandeurs d'emploi en deux ans (+8 %) mais qui reste soutenue sur la dernière période (+3 %).



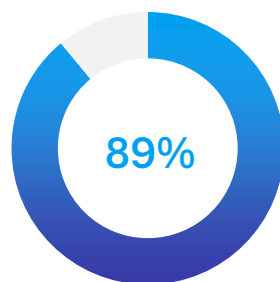
Demandeurs d'emploi en stock dans le transport sanitaire

Source France Travail -Exploitation AFT



5. Hausse record pour les offres dans les autres modes de transport

Au 1^{er} trimestre 2026, on observe une hausse record du nombre d'offres totales dans les autres modes de transport (plus de deux tiers d'offres supplémentaires en un trimestre). Cette hausse est notamment imputable au transport aérien qui est soumis à une forte hausse du nombre d'offres à chaque premier trimestre (61 % d'augmentation en moyenne sur chaque premier trimestre depuis 2022). Les métiers d'agent de piste et de pilote de ligne (représentant respectivement 28 % et 40 % des offres du transport aérien) voient leur nombre d'offres totales multiplié par 2,2 en un trimestre. Le nombre d'offres d'emploi du transport ferroviaire, qui regroupe plus de 20 % des offres des autres modes de transports, rencontre une augmentation de 39 % en un trimestre pour atteindre plus de 1 600 offres.

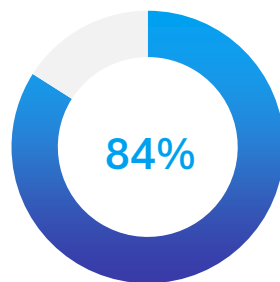


des offres totales font partie des domaines professionnels transport aérien et transport ferroviaire (67 % et 22 %)

Offres totales par trimestre dans les autres mode de transports



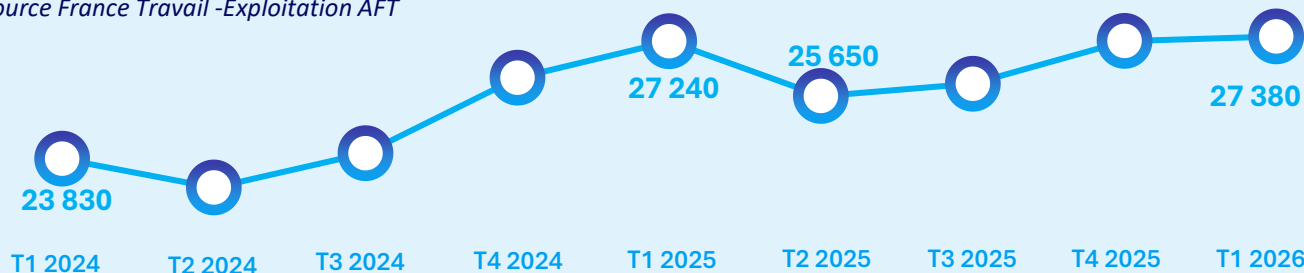
Dans les autres modes de transport, le nombre de demandeurs d'emploi est stable par rapport au trimestre précédent et en un an (+130 demandeurs en un trimestre soit moins de 1 % de hausse). Le transport maritime est le seul domaine professionnel pour lequel le nombre de demandeurs d'emploi diminue en un trimestre (-6 %). En revanche, en deux ans, les demandeurs d'emploi sont plus nombreux de 15 % pour l'ensemble des autres modes de transport. Au global, trois métiers concentrent 56 % des demandeurs d'emploi du domaine professionnel : agent d'escale commerciale aéroportuaire (21 %), personnel navigant commercial (18 %) et agent de piste (17 %) et dictent la tendance des autres modes de transport.



des demandeurs d'emploi des autres modes de transports se positionnent sur les domaines professionnels transport aérien et transport ferroviaire (74 % et 10 %)

Demandeurs d'emploi en stock dans les autres mode de transports

Source France Travail -Exploitation AFT



La liste des codes ROME utilisés dans ce baromètre est à retrouver à la page suivante : <https://www.aft-dev.com/projets/barometre-marche-travail>

Contact : gautier.carmagnac@aft-dev.com

La mission de l'AFT Transport & Logistique est d'inventer et de mettre gracieusement à disposition de tous les acteurs concernés des solutions originales, innovantes et directement opérationnelles au service de l'emploi : création et mise en place d'outils RH pour les entreprises ; veilles et prospective pour aider la réactivité des pouvoirs publics et l'agilité du secteur ; évolution de la pédagogie ; mise à disposition de véhicules-écoles ; soutiens financiers substantiels des candidats pour leur formation ; valorisation des métiers auprès des jeunes et des adultes en reconversion.

www.aft-dev.com