Rapport d'activité 2024

AFT

TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi

Sommaire

01

Aider les entreprises du secteur à recruter et à anticiper les mutations • **P4**

02

Permettre au grand public et aux prescripteurs de découvrir les métiers du Transport-Logistique • **P10**

03

Appuyer les acteurs de la formation pour renforcer l'employabilité des apprenants • **P20**

04

Apporter des éléments d'éclairage aux partenaires institutionnels pour les aider dans leurs prises de décisions • **P30**

05

Cofinancer les formations pour s'assurer que l'offre reste adaptée en quantité et qualité à l'évolution des besoins de la Profession et des candidats • **P33**

Les missions de l'AFT

L'AFT, créée il y a plus de 65 ans grâce à la lucidité des Fédérations du transport, est un organisme unique car hyper-spécialisé dans le développement et la promotion de l'emploi dans le transport et la logistique.

- Accompagnement des entreprises sur les questions RH : prévention, santé et sécurité au travail, marque employeur, promotion de la mixité et de l'égalité d'accès à l'emploi...
- Cofinancement de la formation professionnelle des conducteurs routiers
- Analyse de l'évolution des métiers, emplois et formations
- Orientation des publics les plus variés (jeunes, demandeurs d'emploi, salariés, etc.) vers les métiers du Transport et de la Logistique
- Soutien des établissements d'enseignement en Transport-Logistique avec, entre autres, la mise à disposition de véhicules-écoles
- Élaboration des contenus de formation

01

Aider les entreprises du secteur à recruter et à anticiper les mutations

Dans le but de faciliter les démarches de recrutement des entreprises du Transport-Logistique, l'AFT, sur l'ensemble du territoire, organise de nombreux job-dating en s'appuyant notamment sur son réseau de partenaires

DES JOB-DATING INNOVANTS POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI EN RÉGION

Durant ces job-dating, candidats et recruteurs se côtoient et partagent une activité ludique et sportive, sans même savoir qui est qui. Une façon originale d'apprécier et d'évaluer **les qualités humaines et relationnelles** des différents participants.

Chacun d'entre eux dévoile ensuite son identité et réalise des **entretiens plus conventionnels** mais également plus détendus.

Pour ces événements, l'AFT présélectionne avec les équipes de France Travail soit des profils qualifiés, et donc employables immédiatement, soit des candidats en recherche d'une immersion en entreprise de Transport-Logistique pour valider leur projet professionnel.

UNE CONVENTION DE PARTENARIAT SIGNÉE AVEC FRANCE TRAVAIL

Cette convention a également été un accélérateur dans le sourcing et l'AFT développe de manière significative les actions conjointes sur les différents bassins. Pour la **« semaine des métiers du transport et de la logistique »** de juin 2024, l'AFT a contribué à la mise en œuvre de **près de 200 actions régionales** (portes ouvertes, job-dating, webinaires…). Un large public a participé, permettant également à l'ensemble de notre profession de contribuer au développement de la mixité, de l'inclusion, ou de l'accueil des personnes en situation de handicap.

En 2024, les équipes ont également organisé des actions dans de nouveaux territoires, tels que la Corse, et d'autres sont en réflexion pour 2025 dans les territoires d'Outre-mer.

LE TRAVAIL AVEC LES AUTRES PARTENAIRES DE L'EMPLOI

Ce travail s'est poursuivi, dans cet esprit de **rapprochement du public** avec les entreprises, que ce soit avec les EPIDE, les écoles de la deuxième chance, les missions locales, les CAP Emploi, les structures d'insertion, ou des services de l'État en charge de la gestion de certains publics (bénéficiaires du RSA par exemple).

L'AFT accompagne la profession dans le but d'agir sur l'attractivité des entreprises en leur proposant des outils et solutions RH innovants

AIDER LES ENTREPRISES À STRUCTURER UNE DÉMARCHE RSE

À la suite de la conception des outils méthodologiques de déploiement d'une démarche RSE, pour toute entreprise de la Branche Transports & activités auxiliaires, l'AFT Transport & Logistique a officiellement lancé le **projet ETIQ**. Il se présente sous forme de kits et de documents remis gracieusement à toute entreprise/professionnel du secteur qui en fait la demande lors des webinaires visant à en faciliter l'appropriation et la mise en place dans les entreprises.

À noter !

L'AFT est membre du comité de labellisation du label « Transport & Logistique Responsables » mis en place par la FNTR.

1. Un kit diagnostic

- Outil d'auto-évaluation.
- Questionnaire à l'attention des parties prenantes.
- Guide d'entretien pour collecter des réponses qualitatives auprès des parties prenantes.

2. Un kit projet

- Bibliothèque d'actions RSE susceptibles d'avoir un impact sur la RSE de l'entreprise.
- Outil de pilotage d'une démarche RSE avec saisie déclarative volontaire de l'action RSE pour alimenter un tableau de bord.
- Outil de suivi et visualisation d'une démarche RSE à partir d'indicateurs de performance améliorés et alimentés via des mécanismes scientifiques avancés.

3. Des fiches conseil

- Documents synthétiques pour accompagner, à terme, chacune des 177 actions RSE identifiées par l'AFT Transport & Logistique
- Elles fournissent les informations nécessaires pour se lancer, identifier des sources de financement, les contraintes à maîtriser, etc.

Ces outils sont systématiquement accompagnés d'un guide méthodologique complet et de guides utilisateurs.

2024 EN CHIFFRES

1½ journée de lancement officiel, auprès des organisations professionnelles, ministères et associations partenaires de la Branche.

2 ateliers de promotion de la démarche auprès de chargeurs/utilisateurs de la prestation transport & logistique.

58 sessions webinaires de « prise en main » des kits de l'AFT pour présenter les outils, leurs fonctionnalités et leur utilité pour accompagner une démarche RSE et tenir compte des spécificités des participants pour personnaliser la prise en main.

5 Mercredis de l'AFT pour vulgariser les concepts de la RSE et proposer la méthodologie de l'AFT aux entreprises.

4 sessions de présentation dédiées à des représentants d'organisations professionnelles.

500 entreprises ont participé aux Mercredis de l'AFT, 195 représentants en entreprise ont ensuite participé aux sessions de prise en main des outils et de la méthode de déploiement (39 % des participants).

TRAVAILLER SUR DES ACTIONS AMÉLIORANT LA MARQUE EMPLOYEUR DES ENTREPRISES AVEC LES CHARTES AMBASSADEURS DE L'EMPLOI

Ces chartes se développent et ce sont ainsi **plus de 100 nouveaux ambassadeurs** qui se sont sont engagés en 2024 dans cette démarche vertueuse, déployée dans l'ensemble des territoires, quelle que soit la taille de l'établissement, et le secteur de l'entreprise.

Quatre entreprises ont été récompensées pour leurs actions réalisées dans l'un des trois axes de la démarche lors du premier Grand Prix des Ambassadeurs organisé en juin 2024.
Au total, **22 entreprises ont candidaté.** Un jury composé de professionnels du secteur et journalistes a sélectionné une action par axe, ainsi qu'un coup de cœur.

+ de 100 nouveaux ambassadeurs

340 Ambassadeurs depuis le lancement de la démarche

Ambassadeur de l'Emploi du Transport et de la Logistique

LES LAURÉATS 2024

Axe « Découverte des métiers »

TVE Logistique (03)

L'entreprise s'est associée à l'Éducation nationale afin de mieux faire connaître le secteur aux enseignants en les accueillant dans l'entreprise. Elle souhaitait ainsi **renforcer et faire perdurer le relation école/entreprise,** tout en faisant découvrir son activité très spécifique aux enseignants de la filière « Bac professionnel Organisation des Transports de Marchandises ».

Axe « Fidélisation »

Gautier Fret Solutions (GFS) (35)

Le Groupe a été récompensé pour le déploiement d'un **système de parrainage des nouveaux arrivants** visant à renforcer l'intégration et limiter le turn-over.
L'équipe a aussi créé un guide de parrainage, des outils de communication dédiés, une enquête de satisfaction auprès des équipes, tout en organisant des points réguliers avec le service RH. L'objectif est de **renforcer le sentiment d'appartenance** et de sensibiliser les nouveaux arrivants afin qu'ils puissent à leur tour parrainer un futur recruté.

Axe « Bonnes pratiques de recrutement »

Transports Cabrol (groupe Blazquez) (81)

Elle s'est démarquée par son fort engagement en la matière malgré sa petite taille (38 salariés). **L'entreprise a mis en place un parcours d'« onboarding »** afin de promouvoir l'épanouissement et l'intégration des nouveaux talents.
Une démarche qui va au-delà de la simple journée d'intégration en proposant un ensemble d'outils et d'actions qui permettent aux nouveaux collaborateurs de **s'intégrer progressivement à l'entreprise** : communication de proximité, implication des salariés et collaborateurs ainsi qu'inclusion par le sport.

Coup de cœur du jury

Groupe MGE (88)

Le Groupe a instauré un programme pour les nouvelles recrues organisé régulièrement selon le nombre de nouveaux collaborateurs. **Une journée d'intégration** est ainsi mise en œuvre avec un programme unique et novateur dans son contenu et les outils utilisés, tels que petit-déjeuner et la rencontre avec le président du Groupe MGE, jeu de société propre à l'entreprise, visite de site, escape game professionnel créé pour l'occasion.
L'action est réalisée dans une démarche plus globale d'**amélioration du processus de recrutement** et d'intégration.

LES ACCOMPAGNER SUR LA PRÉVENTION, LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX HUMAINS, RÉGLEMENTAIRES, DE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET D'IMAGE DE L'ENTREPRISE

3 PILIERS D'ACTIONS

Des Clubs Prévention

Ils offrent l'opportunité de se rencontrer physiquement, d'échanger avec ses pairs, de découvrir des solutions pratiques et d'identifier les acteurs clés de la prévention. Ils sont conçus pour favoriser un partage d'expériences et de bonnes pratiques, tout en créant un réseau solide de professionnels engagés dans la même démarche.

Des webinaires

Ils permettent de se familiariser avec les bonnes pratiques de prévention et de développer des outils en abordant diverses thématiques liées à la sécurité au travail.

Des diagnostics personnalisés

Pour faire le point sur leur situation actuelle en matière de santé et sécurité au travail, un rendez-vous individuel est proposé aux entreprises.
Un bilan SS&T leur permet d'identifier les points forts et les axes d'amélioration, afin de mettre en place des actions ciblées et efficaces.

À noter !

L'AFT a également déployé à titre expérimental en Centre-Val de Loire, avec le soutien de la DREETS Centre-Val de Loire et l'ARACT Centre-Val de Loire, une chargée de mission permettant aux entreprises du secteur Transport-Logistique de travailler sur les questions d'accidentologie, diminuer la sinistralité et fidéliser leur salarié.

LE PORTAIL « EN ROUTE POUR LA PRÉVENTION »

En 2024, l'AFT a été désignée porteur d'un **projet de plateforme web** s'inscrivant dans les objectifs formalisés dans une convention de partenariat entre les acteurs des secteurs des transports routiers de marchandises et des activités de déménagement et les acteurs de la politique de santé au travail (ministères, CNAM, organisations professionnelles du TRM et du Déménagement et les « outils professionnels » de la Branche du transport routier et des activités auxiliaires).

L'enjeu de ce site : mettre à disposition des entreprises les ressources utiles à la réalisation de leur projet de prévention du risque routier professionnel.

Les objectifs identifiés :

- Promouvoir les bonnes pratiques de prévention du risque routier professionnel.
- Mettre à disposition les outils de sensibilisation, de diagnostic ou d'aide à la réalisation d'un plan d'actions pour les employeurs et salariés, ainsi que les accompagnements financiers disponibles.
- Limiter la dispersion de l'information et être un point d'entrée prioritaire sur les sujets de santé-sécurité pour la Branche en centralisant les informations essentielles et productions réalisées par le réseau d'acteurs impliqués dans ce projet.

Le projet a démarré le 18 juin 2024 après consultation de 12 dossiers de candidature. Le site a été mis en ligne le 20 mars 2025 et lancé officiellement 10 jours plus tard. Un deuxième développement est prévu courant 2025 afin d'intégrer un centre de ressources à la plateforme.

Les résultats de l'enquête

Les premiers résultats ont donné lieu à un Live LinkedIn en octobre 2024

FAVORISER L'INNOVATION DANS LES PRATIQUES MANAGÉRIALES

L'AFT a engagé, avec le soutien du Fonds pour l'Amélioration des Conditions de Travail, une action pour diffuser dans les entreprises de transport et logistique des pratiques managériales qui favorisent le **développement des compétences.**
Dans ce contexte, l'AFT a conduit une enquête auprès des employeurs de la Branche pour identifier les pratiques apprenantes et les styles de management les plus répandus.
Nous avons également recueilli les **témoignages et retours d'expérience** des entreprises qui ont adopté des modes de management inspirants pour d'autres entreprises.
Enfin, nous avons accompagné **6 PME de transport dans leur projet de transformation** pour devenir plus apprenantes.
Les livrables définitifs ont été diffusés début 2025.

Afin d'informer les entreprises sur les « bonnes pratiques » RH et sur son offre de services, l'AFT organise de nombreux rendez-vous dédiés

LES LIVE LINKEDIN

Lancés en 2023 afin de sensibiliser les entreprises sur différents enjeux, d'apporter des témoignages d'entreprises engagées et de rappeler notre offre de services, ces live ont été renouvelés en 2024.

29 000
abonnés pour la page nationale

15 849
abonnés pour les régions

Voir le live en différé

MAI 2024 :
Démarches RSE dans le Transport et la Logistique

Trois professionnels du secteur en charge de la RSE dans leur entreprise ont exposé différentes actions mises en place dans leurs structures pour répondre aux enjeux environnementaux, sociaux et économiques. L'occasion pour l'AFT Transport & Logistique de mettre en avant la démarche ETIQ lancée en janvier 2024, qui permet aux entreprises du secteur de bénéficier d'un accompagnement pour se lancer dans une démarche RSE.

2 707 vues de la vidéo
38 likes
46 republications
6 % de taux d'engagement

Voir le live en différé

OCTOBRE 2024 :
Nouvelles dynamiques managériales dans les entreprises du Transport et de la Logistique

Trois intervenants ont mis en avant de nouvelles organisations du travail qui conjuguent aspirations des salariés, amélioration des conditions de travail et performance économique. L'occasion pour l'AFT d'annoncer la sortie de la première partie des résultats de l'enquête statistique du projet FACT Logistique (Fond pour l'Amélioration des Conditions de Travail) cofinancée par l'Anact. Cette enquête a été réalisée auprès d'environ 2 000 entreprises afin d'analyser les pratiques managériales des organisations du transport et de la logistique.

1 958 vues de la vidéo
90 likes
29 republications
9,5 % de taux d'engagement

LES MERCREDIS DE L'AFT

Ils rencontrent toujours un vif succès ! En 2024, ce sont **plus de 1 200 personnes** qui ont participé à ce moment attendu sur des thématiques aussi diverses que les outils et techniques de recrutement, RSE, l'égalité professionnelle, le recrutement sur les réseaux sociaux/ LinkedIn, les notions d'incapacité/inaptitude, le risque routier, la rédaction des offres d'emploi…

LES AFT'HEURES

Ce rendez-vous permet aux professionnels d'échanger sur des **problématiques de développement et de maintien dans l'emploi.** Passion commune, dynamisme, écoute, convivialité, valeurs humaines, terrain, proximité sont les vecteurs de ces actions.
Ils permettent également aux participants de partager leur expérience et de favoriser les recherches de solutions sur des problématiques communes.
Ces rendez-vous ont lieu soit en webinaires, soit dans une entreprise d'accueil, permettant aux professionnels de faire découvrir leur activité.

Afin de bien cibler les compétences attendues pour les métiers du Transport-Logistique, l'AFT travaille sur différents dossiers au bénéfice des entreprises

PROJET CRAFT : COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES DE RÉFÉRENCE DE L'AFT POUR LES MÉTIERS DU TRANSPORT-LOGISTIQUE

L'AFT a poursuivi ses travaux de conception d'un référentiel des compétences comportementales pour la Branche Transport & activités auxiliaires. Nous avons finalisé plusieurs « livrables » intermédiaires du référentiel CRAFT, qui consolident des **fiches métier par secteur d'activité** afin de permettre à des professionnels d'en tester les fonctionnalités et d'associer le référentiel à leurs usages professionnels.
Un appel d'offres a été initié pour sélectionner un prestataire informatique, pour **développer une solution flexible** et adaptée à toutes les tailles d'entreprise, et leur faire bénéficier de toutes les fonctionnalités prévues. Un test de positionnement sera prévu pour que les individus puissent se comparer au référentiel CRAFT, en vue d'une orientation vers les métiers de la Branche et une valorisation sous un angle différent de la profession.
La livraison de l'outil digital est prévue d'ici mai-juin 2025 pour l'ensemble de la solution et du test de positionnement.

40 **fiches métier finalisées,** avec leurs compétences comportementales associées

3 **« livrables intermédiaires »** conçus et en cours de test par nos partenaires en entreprise

54 **entreprises mobilisées,** pour 68 interlocuteurs aux profils variés, représentant tous les secteurs d'activité de la Branche (TRM, TRV, logistique, convoyeurs, déménagement, sanitaire)

TRAVAUX DANS LE CADRE DU ROME 4.0

À la demande des organisations professionnelles, l'AFT a travaillé sur la **refonte des fiches Rome** pour la Branche. Nous avons effectué un premier travail de recensement et d'état des lieux, en lien avec France travail, afin de préparer le travail de refonte qui nécessite l'analyse de la structuration des fiches, la cohérence des contenus, la prise en compte des évolutions des référentiels et des règlementations
Ces premières réflexions ont permis de lancer les travaux paritaires en janvier 2025 sur 60 fiches Rome identifiées.

02

Permettre au grand public et aux prescripteurs de découvrir les métiers du Transport-Logistique

Afin de valoriser les métiers du Transport-Logistique auprès des jeunes, des salariés en reconversion et/ou demandeurs d'emploi, l'AFT organise et participe à des manifestations, événements, salons, forums et informations collectives sur l'ensemble du territoire

EN LIEN AVEC LES ENTREPRISES

Les journées « portes ouvertes »

Développées par l'AFT, elles s'inscrivent dans une stratégie visant à créer **une relation plus étroite avec le public** et développer le capital sympathie pour le secteur Transport-Logistique. Aujourd'hui, de nombreuses entreprises du secteur s'appuient sur les équipes régionales de l'AFT pour monter ces événements et ainsi présenter leurs métiers et leur fonctionnement interne. Cela contribue également à renforcer leur marque employeur.

Le nouveau dispositif « Porteur d'Avenir »

Il s'agit d'**outiller les professionnels volontaires** souhaitant donner un premier niveau d'information sur les métiers du secteur lors de présentations dans des établissements scolaires ou lors d'événements d'information et d'orientation.
Le professionnel volontaire doit être salarié d'une entreprise et a une expertise sur le champ métier-emploi-formation ou sur des thématiques transverses liées à l'orientation ou l'insertion (égalité hommes-femmes, handicap, inclusion…). Des **séances de sensibilisation** sont organisées pour présenter le rôle et les enjeux du « Porteur d'Avenir », mais également les outils et supports de communication disponibles.

Une aide pour les stages d'observation

Un livret est mis à la disposition des entreprises pour les accompagner dans l'accueil des élèves de seconde en stage d'observation de deux semaines. Il comporte notamment des exemples d'actions à initier.
L'objectif de ces stages est de permettre aux élèves de **découvrir des métiers et de préparer leur choix d'orientation.** Ceux n'ayant pas trouvé d'entreprises ont bénéficié au sein de leur établissement d'une découverte en ligne des environnements professionnels.
Ainsi, l'AFT a proposé **10 focus métiers** d'une heure sur 3 thématiques Transport-Logistique susceptibles d'aider les jeunes dans la construction de leur futur projet professionnel.

À DESTINATION DES PRESCRIPTEURS

Destinée aux conseillers et professionnels de l'orientation et de l'insertion, l'offre PRESCRIPT'heures se développe afin de **mieux conseiller et orienter les publics demandeurs d'emploi** jeunes ou adultes, les salariés en reconversion professionnelle et les publics qui se questionnent sur leur parcours professionnel, et d'actualiser leurs connaissances sur nos métiers. Jusqu'à **120 prescripteurs** ont été accueillis par séance, sur des thématiques aussi variées que l'offre de service AFT, les métiers de la conduite (Transport de marchandises et de voyageurs), le transport sanitaire : métiers, formations, règlementation, les métiers de la logistique : zoom sur les formations et la règlementation, la prise en compte du Handicap dans le monde du transport et de la logistique, etc.
Le format deviendra mensuel en 2025.

SUR DES ÉVÉNEMENTS RÉGIONAUX

Un camion-podium pour accueillir les jeunes

L'AFT Transport & Logistique s'est dotée d'un camion-podium itinérant sous la forme d'un véhicule utilitaire léger afin d'accueillir collégiens, lycéens, étudiants, personnes en recherche d'emploi ou en reconversion lors **d'événements nationaux ou régionaux.**
Ce véhicule intègre un simulateur de conduite avec quatre scénarii :

- **La conduite de transport routier de marchandises**
- **La conduite de transport routier de voyageurs**
- **La conduite de chariots élévateurs**
- **La conduite d'ambulances**

Présenté au cours du Salon International du Transport et de la Logistique (SITL), le 19 mars 2024, ce nouvel **outil au service de l'emploi** dans le secteur arbore un look impactant et coloré. Inspiré de la nouvelle identité graphique de notre site d'orientation spécialisé Transport-Logistique ***www.choisis-ton-avenir.com*** et décoré dans un esprit street art, il a été pensé pour attirer davantage de public et dynamiser l'image du secteur.

Le camion-podium complète la palette d'outils des équipes régionales AFT, et sera ainsi accompagné des casques Occulus pour **présenter les métiers à 360°**, de documentations sur les métiers et les formations Transport-Logistique, de tapis de prévention aux risques de l'alcoolémie et des substances psychotropes, de la roulette « Quiz Transport-Logistique », du jeu de l'oie Transport-Logistique, etc.

Ainsi dotées, les délégations régionales de l'AFT sont à la manœuvre pour organiser des **évènements journaliers** qui peuvent également prendre la forme de village des métiers, et s'adresser à la fois aux professionnels, aux étudiants et au grand public intéressé par ce domaine dynamique et en constante évolution.

D'autres outils peuvent être mobilisés sur les événements : véhicules, engins de manutention, simulateurs… Les professionnels sont également associés pour témoigner sur les stands de leur métier et de leur quotidien.

Zoom sur notre première participation aux 24h du Mans Camions

L'AFT Transport & Logistique a marqué les esprits avec un stand de plus de 120 m² proposant des expériences innovantes et interactives.
Nos différents espaces ont attiré plus de 1 500 visiteurs désireux d'en apprendre plus sur les spécialités du secteur. Cet événement emblématique, qui réunit chaque année des milliers de passionnés et de professionnels, a offert à l'AFT une occasion unique de mettre en avant les métiers du secteur et d'interagir avec un large public.

Les espaces interactifs et pédagogiques pour informer et divertir les visiteurs :

Un camion-podium avec simulateur de conduite de poids lourds et d'engins de manutention pour vivre une expérience immersive unique en se glissant dans la peau d'un conducteur, d'un cariste ou d'un ambulancier et en testant ses aptitudes sur des routes virtuelles.

Un espace « jeu de l'oie » à taille humaine adapté au Transport-Logistique et spécialement créé pour l'événement, a attiré de nombreux curieux qui ont pu découvrir le secteur et ses métiers.

Un espace « prévention », équipé de tapis dédiés aux risques liés à l'alcool et aux drogues. Les visiteurs ont pu tester leur réactivité et en apprendre davantage sur les bonnes pratiques pour prévenir les dangers de la route.

Un espace de réalité virtuelle proposait pas moins de 19 vidéos métiers à 360°. Une véritable immersion dans le quotidien des professionnels du transport et de la logistique, permettant aux visiteurs de mieux comprendre la diversité des métiers.

Un espace « point information - orientation », a permis aux visiteurs de poser toutes leurs questions sur les formations et les métiers.
L'AFT a également proposé un quiz d'orientation interactif via le site *choisis-ton-avenir.com*, pour guider les participants vers des choix professionnels adaptés à leurs compétences et leurs aspirations.

Pour compléter ce programme, **un espace « kids corner »** avec photobooth a été installé, permettant aux plus jeunes de s'amuser pendant que leurs parents découvraient les opportunités du secteur.

La Caravane des Métiers en région Auvergne-Rhône-Alpes

Cet événement itinérant conçu pour **faire découvrir de manière ludique les métiers** de divers secteurs a été organisé par Auvergne-Rhône-Alpes Orientation et ses partenaires dont l'AFT. Il s'adresse à un large public, incluant collégiens, lycéens, étudiants, parents, et professionnels en reconversion.

Son objectif : informer sur les métiers, leurs spécificités et les formations associées.

À ce titre, une quinzaine de véhicules et stands se déplacent de ville en ville, proposant **des démonstrations et des rencontres** avec des professionnels. L'AFT mobilise son simulateur de conduite et des outils innovants comme la réalité virtuelle.

Cet événement attire toujours des milliers de visiteurs, témoignant de son succès et de son utilité pour l'orientation professionnelle.

Des visites d'entreprises

Afin de faire découvrir aux jeunes, notamment collégiens et lycéens, les opportunités professionnelles dans le transport et la logistique, les équipes régionales organisent des visites d'entreprises à travers toute la France, permettant aux élèves de **rencontrer des professionnels** et d'observer les métiers en action.

La semaine « Transport-Logistique en mouvement » s'est tenue du 18 au 22 novembre 2024, avec près de 400 portes-ouvertes organisées sur la semaine à destination de 8 000 collégiens et lycéens.

PUBLICS RENCONTRÉS EN 2024 :

Environ
21 000
scolaires sensibilisés

Environ
16 500
adultes sensibilisés

VIA DES CONCOURS LUDIQUES

Le concours « Sur la piste des métiers du Transport et de la Logistique »

La 2ème édition de ce concours de découverte des métiers (hors filières Transport-Logistique) a eu lieu du 8 janvier au 8 février 2024. Destinée aux classes de lycées, collèges généraux et classes professionnelles (2e prépa métiers / SEGPA / ULIS), 118 établissements ont participé. Le concours propose aux enseignants de **faire découvrir à leurs élèves 4 métiers du secteur** grâce à une mallette pédagogique contenant des vidéos explicatives, des fiches métiers et des cas pratiques avec les corrigés associés, afin de valider avec leurs élèves la compréhension des métiers.
À l'issue des 4 semaines de concours, **une finale nationale a eu lieu pour chaque catégorie le 8 février**, afin de valider la connaissance des élèves sous une forme de **concours live sur KAHOOT**.
Durant 30 minutes, 44 classes ont participé à la finale avec, à la clé, des lots à gagner.

L'édition 2024, destinée aux classes de 2nde GATL (150 classes inscrites), s'est quant à elle déroulée du 7 octobre au 15 novembre à travers la découverte des métiers de chef d'équipe logistique, agent d'exploitation, responsable logistique et agent de transit. La finale a eu lieu le 26 novembre en ligne via la plateforme KAHOOT.

Le concours « Bien dans mon corps, bien dans ma tête, bien dans mon job »

Pour sa 7ème année, ce concours, organisé par l'AFT, a de nouveau fait appel à **l'esprit créatif des élèves et apprentis du CAP au BTS** de la filière Transport et Logistique. L'objectif : réaliser des supports en lien avec l'hygiène de vie, la sécurité routière et la prévention des addictions dans le milieu professionnel du secteur afin de faire prendre conscience des **dangers induits par des comportements addictogènes.** C'est l'affiche qui a été à l'honneur pour cette édition 2023/2024.
Sur les 11 lycées inscrits, le jury a sélectionné quatre lauréats pour leur expression artistique et leur engagement :

- **Téléphone au volant :** la classe de première Bac pro Logistique du lycée Jacquard à Lavelanet (09)
- **Alcool :** la classe de terminale Bac pro Logistique du lycée Sainte-Marie à Chantonnay (85)
- **Tabac :** la classe de seconde Bac pro CTRM du lycée Léonard de Vinci à Blanquefort (33)
- **Alimentation :** la classe de première Bac pro CTRM du lycée Henri Fertet à Gray (70)

Pour sa 8ème édition, le concours traitera du thème de la sécurité routière et de la prévention des risques professionnels à travers deux thématiques : la route et l'entrepôt.

DES WEBINAIRES DESTINÉS AUX JEUNES

Les « Focus Métiers Établissements scolaires »

Ces focus, destinés aux élèves en formation, permettent via un cycle de conférences en ligne de **découvrir la richesse du secteur** à travers des quizz interactifs, la présentation des filières, des lieux de formation, des vidéos métiers. Ces événements prennent la forme d'échanges en live-chat d'une heure maximum. En 2024, une nouvelle offre spécifique a été développée à destination des classes de 5ème.

Les webinaires « Avoir du flow c'est s'assurer un boulot »

Cette série de webinaires vise à aider les jeunes en section Transport-Logistique dans leur recherche de stage, mais également à trouver un premier emploi.

Au programme : **13 Webinaires essentiels** avec fiches pratiques pour booster son avenir professionnel en Transport-Logistique.

Les thématiques 2024-2025 :

- Élaborer et s'approprier un CV.
- Comment rechercher efficacement des offres de stages ou d'emploi ?
- Comment préparer son entretien : un parcours gagnant.
- Prêt pour un entretien gagnant ? La règle des 3x20.
- Besoin d'un coup de pouce dans tes projets ? Deux partenaires pour t'accompagner.
- Réseaux sociaux : une force à dompter !
- Mon profil LinkedIn : premier contact avec les employeurs.
- L'œil de l'expert : viens échanger avec un professionnel.

Ces webinaires sont mis en œuvre à fréquence cadencée le mercredi, de 13h15 à 14h00, afin que ce temps fort puisse respecter l'emploi du temps des jeunes.

Pour toutes les actions de terrain, les équipes de l'AFT bénéficient de nombreux outils facilitant la présentation des métiers du Transport-Logistique

LE JEU DE L'OIE DU TRANSPORT-LOGISTIQUE

Proposé par l'AFT à l'occasion des 24h du Mans Camions en septembre 2024, ce « jeu de l'oie » à taille humaine, adapté au Transport-Logistique, a permis aux participants de découvrir le secteur et ses métiers tout en s'amusant. Fort du succès rencontré par ce support interactif, nous l'avons déployé, ainsi que les cartes questions/réponses qui vont avec, dans l'ensemble de nos implantations régionales en ajustant le format afin qu'il puisse être utilisé sur un maximum d'événements !

LES NOUVEAUTÉS AU RAYON MULTIMÉDIAS

Pour sensibiliser aux métiers du secteur dès le plus jeune âge, l'AFT a réalisé un nouveau support vidéo animé retraçant le parcours d'une paire de baskets commandée par Aurélie.

Ce film, à destination des élèves en classe de cinquième, leur permettra de mieux comprendre la chaîne de transport, de la commande à la livraison. Il sera utilisé par nos délégations régionales lors de leurs visites dans les établissements de l'Éducation nationale.

Consulter la vidéo

L'ADAPTATION DES SCÉNARII IMMERSIFS EN VR POUR LES CASQUES OCULUS

L'AFT s'est lancée, dès 2018, dans la **présentation des métiers du secteur en réalité virtuelle** en développant des scénarii dédiés et en se dotant de valises contenant une unité centrale, un écran, des capteurs et des manettes. La technologie ayant considérablement évolué depuis, ces valises ne sont plus opérationnelles. Nos équipes régionales disposent désormais de casques Oculus, notamment pour **présenter les métiers via des vidéos à 360°.**

Les scénarii développés à l'époque présentant toujours un intérêt certain, nous les avons adaptés, par petites séquences, aux casque Oculus. Une quinzaine de séquences allégées ont ainsi été extraites des scénarii dédiés au TRM et opérateurs logistiques, au TRV et au Déménagement. À titre d'exemple, les séquences pour le TRV concernent l'exploitation (choix de la meilleure option pour le conducteur), les vérifications extérieures et à l'intérieur du véhicule, l'accueil des passagers.
Une fois les adaptations techniques réalisées, les équipes ont été formées à l'utilisation de ces nouveaux outils.

LES SUPPORTS « TRADITIONNELS »

Outre ces nouveautés, nous avons, cette année encore, réédité quelques supports tels que :

- Le Guide d'orientation 2024-2025.
- Des fiches métiers.
- Des plaquettes régionales métiers.
- L'enrichissement de la vidéothèque métiers qui contient désormais 35 films et 19 films à 360°.

L'AFT participe activement à des événements donnant la parole aux jeunes en formation Transport-Logistique pour s'adresser à leurs pairs et mettre en avant notre filière

3 CONCOURS NATIONAUX

Durant le premier semestre 2024, l'AFT a permis au Transport-Logistique d'être représenté dans le cadre de trois concours nationaux à forte visibilité.

« Je filme ma formation »

Pour la troisième année consécutive, l'AFT était partenaire de la 8ème saison de ce concours et a permis de mettre en avant le secteur à travers la catégorie « le Transport-Logistique c'est fantastique ». Organisé par Euro-France Média, sous le haut patronage du ministère de l'Éducation nationale, de la jeunesse et des sports, du ministère du Travail, de l'emploi et de l'insertion et du ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, cet événement a réuni plus de 2 600 personnes au Grand Rex à Paris le 26 mars.

Un trophée Or et une dotation de 1 000 € remportés par la classe de CAP CRM d'AFTRAL Le Mans pour sa vidéo « Prenez la route de votre avenir » qui a su mettre en avant tous les aspects de la formation, aussi bien théorique que pratique, à travers un scénario clair, moderne et qui donne envie !

Trois trophées Argent ont reçu une caméra sport :

- BTS GTLA de **l'Institut Nemo à Paris**
- BTS GTLA du **Lycée Polyvalent et UFA Emile Mathis à Schiltigheim**
- CAP C4A du **Lycée des métiers Pierre Boulanger à Pont-du-Château**

67 **établissements** inscrits au concours

39 **vidéos retenues**

4 **lauréats** sélectionnés

« Je filme le métier qui me plaît »

L'AFT était, pour la seconde fois consécutive, partenaire de la 17ème saison du concours « Je filme le métier qui me plaît ». Organisée par Euro-France Média, sous le haut patronage du ministère de l'Éducation nationale de la jeunesse et des sports, du ministère du Travail, de l'emploi et de l'insertion et du ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, cette action d'envergure a de nouveau mis le secteur Transport-Logistique à l'honneur.

Le concours, gratuit et ouvert à tous les établissements publics ou privés de formation français ou étrangers, propose aux jeunes de **réaliser une vidéo sur le métier de leur choix** afin de le faire découvrir à d'autres et répondre aux questions qu'ils se posent en matière d'orientation.

Un clap d'or :
- l'ISTELI de Lille pour sa vidéo « Le merveilleux monde de la logistique »

Trois claps d'argent :
- École internationale des transports et de la logistique - Sup de Log (Promotrans) à Lyon
- EIC Lycée polyvalent privé industriel et commercial à Tourcoing
- Lycée Ampère à Lyon

Deux claps de bronze :
- Lycée Ampère à Lyon
- RHJ Le Venasque à Saint-Gaudens

97 **établissements** inscrits au concours

47 **vidéos retenues**

6 **lauréats** ont reçu une distinction le 29 mai 2024 au Grand Rex à Paris

1er prix :
classe de 1re année BTS GTLA Promotrans Gonesse

2e prix :
classe de 1re année BTS GTLA du Lycée Polyvalent Déodat de Céverac à Céret

Apprentiscène

Le 29 mai 2024, les apprentis du Transport-Logistique ont foulé les planches du Théâtre Libre pour l'édition 2024 d'Apprentiscène. Pour la quatrième année consécutive, une soirée leur a été entièrement consacrée afin de **mettre en avant les nombreux métiers du secteur** et partager avec le public leur investissement et leur passion.

13 groupes de jeunes alternants ont participé :
- 4 groupes AFTRAL (Potiers, Chambéry, Noisiel, Arras)
- 3 groupes Promotrans (Vitry-sur-Seine, Gonesse, Lille)
- 4 groupes Education nationale (IUT de Bordeaux, Lycée Philibert Delorme à l'Isle-D'Abeau, Lycée Pierre Mendès France à Péronne, Lycée Déodat de Séverac à Céret)
- 1 groupe Ecole Supérieure des Transports (EST) à Paris
- 1 groupe XPO

Ils ont su faire preuve **d'originalité et de créativité pour embarquer le public** dans l'univers du Transport et de la Logistique et lui faire découvrir des métiers peu connus et pourtant essentiels. Véritables novices du monde de la scène et du théâtre, ils ont malgré tout relevé le défi en proposant des saynètes engagées et instructives.

À l'issue des représentations, le jury composé de journalistes de la presse spécialisée Transport-Logistique, de représentants de la branche, de dirigeants d'entreprises du secteur, et de personnalités du spectacle, ont sélectionné les deux lauréats qui ont pu participer à la grande finale du lendemain.

UN CONCOURS EUROPÉEN

EuropaScène

Cofinancé par Interreg, EuropaScène est la déclinaison franco-allemande d'ApprentiScène. Ce concept vise à **valoriser les métiers, l'apprentissage et l'expérience transfrontalière** par le théâtre comportemental. En 2024, pour sa première participation, l'AFT a soutenu la participation d'un groupe d'élèves de l'UFA Emile Mathis de Schiltigheim, en tandem avec les apprentis de l'entreprise Klumpp Müller de Kehl. Leur mise en scène « Sans nous le monde ne tournerait pas rond » a remporté le prix coup de cœur du jury le 14 mai 2024 à Ostwald (67).

EN RÉALISANT DES OPÉRATIONS INNOVANTES

Art'pprentissage

L'AFT était partenaire de la 2ème édition d'Art'pprentissage qui a eu lieu du 22 au 26 mai 2024. Cette exposition a permis d'appréhender les métiers à travers l'œil décalé et disruptif d'un photographe et d'une styliste de mode. L'événement, réalisé en partenariat avec Les Alternateurs (organisateur d'Apprentiscène) était ainsi dédié à une **expression artistique, créative et culturelle des métiers du Transport-Logistique.**

En s'inspirant de Maurizio Cattelan, figure majeure de l'art contemporain, les deux professionnels de la mode ont organisé un shooting photos hors du commun et ont permis à 12 anciens apprentis bénévoles de poser face à l'objectif pour se démarquer et se projeter en cassant les codes. Ces photos ont permis de faire découvrir les métiers du secteur comme ils n'avaient jamais été vus !

L'objectif de ce partenariat ? Mettre l'art au service de la valorisation de nos métiers et saisir une opportunité qui laisse libre cours à la créativité… vers l'emploi. Organisée en plein cœur du quartier de la Bastille à Paris, l'exposition a permis à des centaines de visiteurs de porter un regard nouveau sur les métiers du secteur.

En complément des actions terrain, il est indispensable d'agir sur les canaux digitaux afin de promouvoir les métiers du Transport-Logistique auprès du plus grand nombre

Choisis-ton-avenir.com

Depuis 2017, l'AFT s'appuie sur son **portail web** d'information et d'orientation sur les métiers et formations du Transport-Logistique : *www.choisis-ton-avenir.com*.

Les codes et les usages du web évoluant, après 6 mois de travaux, *choisis-ton-avenir.com* a fait peau neuve. Il affiche depuis avril 2024 une nouvelle identité graphique qui permet :

- D'offrir un parcours utilisateur plus fluide.
- De proposer un quiz d'orientation plus performant.
- D'améliorer la bonne compréhension des services proposés.
- De faciliter les recherches métiers.
- D'améliorer les temps de chargement des pages.
- D'apporter des informations sur l'emploi dans le secteur.

Choisis ton avenir

Comme chaque année, nous avons mené une campagne de sponsorisation via Google (Ads et Display) et les réseaux sociaux afin de générer du trafic sur le site *choisis-ton-avenir.com* tout au long de l'année 2024. Pour la première fois en 2024, la campagne a été étendue à Snapchat et à Spotify.

Développé en « mobile first » (d'abord pour un usage via un téléphone) pour s'adapter à son public majoritairement jeune, le site offre différentes fonctionnalités à ses utilisateurs en fonction de leurs besoins :

Faire un quiz d'orientation pour découvrir 5 métiers en adéquation avec son profil

Un **quiz d'une quinzaine de questions** est proposé aux utilisateurs, qu'ils soient collégiens, lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi ou en reconversion. En fonction des réponses données, ils pourront découvrir 5 fiches métiers correspondant au mieux à leur personnalité.

Découvrir les métiers du secteur

54 fiches métiers sont recensées sur ce site et mettent en avant les missions, compétences techniques et comportementales nécessaires ainsi que les formations recommandées pour y accéder. Le portail offre la possibilité de rechercher les métiers en fonction des différentes familles de métiers et de ses appétences.

Rechercher une formation ou un lieu de formation

Plus de 3 721 lieux de formations sont référencés via une cartographie permettant de trouver un établissement en fonction de sa localisation, du métier choisi ou encore de la formation visée. Ces trois filtres sont cumulables afin de répondre le plus précisément à la demande de l'utilisateur. Des fiches formations sont associées à chacune des **70 formations recensées sur le site.**

Découvrir des données chiffrées sur le secteur

Cette nouvelle fonctionnalité permet à l'utilisateur de **découvrir des chiffres clés sur le Transport-Logistique,** notamment le nombre de salariés et d'entreprises en France et le nombre d'offres d'emploi collectées par France Travail. L'utilisateur a également la possibilité de découvrir le nombre d'offres d'emploi diffusées par trimestre dans la région de son choix.

Une nouvelle vidéo d'ampleur sur la plateforme Konbini

Après deux vidéos réalisées en 2023 ayant cumulé plus de 2 millions de vues, nous avons reconduit cette année une opération avec Konbini, un média très connu des 18-30 ans. Avec l'ambition d'atteindre, voire de dépasser, les performances de l'an passé, **nous avons publié le 14 novembre 2024 une vidéo très originale.**

Dans cette vidéo, Freddy Gladieux, créateur de contenus de renom au plus d'un million d'abonnés Instagram, rencontre **Yassine Lazrak, étudiant à l'École Supérieure des Transports** et alternant Chargé d'étude qualité opérationnelle au sein de l'entreprise GEODIS Distribution & Express. Elle se termine de façon décalée avec une chanson sur le métier présenté.

Publiée sur les réseaux sociaux de Konbini (Instagram, Tiktok, Facebook) et sur leur site web, la vidéo a atteint plus de 2 millions de vues !

Consulter la vidéo

+ de 2 millions de vues

wilbi

Une visibilité en hausse sur la plateforme Wilbi

L'AFT poursuit sa collaboration avec l'application gratuite Wilbi qui permet à ses utilisateurs d'être **immergés dans le quotidien de professionnels** à travers des mini-vidéos (stories) qui relatent leur quotidien.

Une dizaine de nos métiers sont ainsi valorisés sur cette application. Les vidéos ont comptabilisé plus d'1 million de vues depuis le début du partenariat en 2023, majoritairement des 18-24 ans (42 %) pour un public plutôt féminin (59 %).

Wilbi a par ailleurs commencé au cours du second semestre 2024 la diffusion de nos contenus sur TikTok, ce qui a déjà permis d'atteindre 220 000 vues supplémentaires.

+ de 1 million de vues

03

Appuyer les acteurs de la formation pour renforcer l'employabilité des apprenants

Pour réaliser cette mission, outre la dotation de 300 véhicules-écoles pour les sections conduite de l'Éducation nationale, l'AFT agit à différents niveaux et pour tous les publics « pédagogiques »

EN AMÉLIORANT LA QUALITÉ DES FORMATIONS

Lancement de la Fabrique pédagogique de l'AFT pour soutenir des projets pédagogiques innovants portés par des établissements de formation

À travers la Fabrique pédagogique, l'AFT accompagne des équipes d'enseignants pour qu'elles réalisent leurs propres projets à travers deux offres de services.

- **Le « Booster de projets »,** mené en partenariat avec les inspecteurs généraux de la filière, et à destination des enseignants en Bac pro de la filière. À la suite d'un appel à candidatures, les projets pédagogiques de 6 lycées professionnels ont été retenus. Ils bénéficient depuis la rentrée 2024 d'un accompagnement spécifique de l'AFT, avec notamment l'intervention de chercheurs en sciences de l'éducation.
- **L'« Accélérateur pédagogique »,** mené en partenariat avec le ministère de l'Enseignement supérieur, et destiné aux universités qui dispensent des formations de niveau supérieur bac + 3 et plus en supply chain. Un appel à projets a été lancé et une équipe pédagogique sélectionnée en fin d'année. L'AFT l'aidera à développer une ressource pédagogique digitale de nature à former et sensibiliser les étudiants aux défis du dérèglement climatique, le thème choisi cette année.

Les résultats et ressources issus de ces accompagnements ont vocation à être diffusés à l'ensemble de la communauté enseignante du Transport-Logistique.

EN CONCEVANT ET EN METTANT À JOUR DES SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Conception et actualisation de supports de référence pour les formations TL

La mise à jour des supports d'animation en transports de voyageurs et de marchandises :

- La réglementation internationale, européenne en transport de personnes.
- Les nouvelles énergies, le transport d'animaux vivants, le passage à niveau, la lecture de carte professionnelle.

La création de modules d'animation :

- Le transport de voyageurs sur la « conduite préventive » en rapport avec les nouvelles mobilités.
- La réglementation sociale en transport interurbain.

Le développement du e-learning Transport-Logistique :

- Continuité de l'activité de SAV auprès des enseignants pour utiliser la plateforme LMS @trium.
- Mise en conformité et intégration dans le GAR (en lien avec l'Éducation nationale) des plateformes DEM@T et du livret de conduite dématérialisé lid@c.
- Modification des formats des modules e-learning sur la mécanique.

Ces ressources pédagogiques sont centralisées sur le site ***ressources.aft-dev.com*** qui totalise plus de 7 700 abonnés, dont 4 077 enseignants. Les abonnés, en fonction de leur profil, ont également accès à un fonds de 702 livres électroniques et 2 120 ouvrages papier.
En novembre 2024, la refonte de ce portail a été lancée afin de proposer une information ciblée, attrayante et pertinente des secteurs suivis par le Centre de Ressources (Transport, Logistique, Formation, Pédagogie, Innovation, Développement durable, Réglementation, etc.). Le nouveau site sera mis en ligne en juin 2025.

Des méthodes innovantes de production de ressources basées sur la réalité augmentée

L'AFT a été désignée porteur du projet Deffi TL*, au service de l'excellence et de l'innovation pédagogique en Transport-Logistique, sélectionné par le Haut-Commissariat aux compétences. Elle coordonne ainsi les actions d'un consortium rassemblant AFTRAL, PROMOTRANS, trois groupements d'intérêt public portant trois des Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) du domaine de la mobilité et des transports terrestres, le pôle EURA-LOGISTIC et le CITC-EuraRFID.

Dans ce cadre, l'AFT a aussi réalisé des applications en réalité augmentée :

« Les contrôles de sécurité sur porteur et cars et les risques associés en réalité augmentée »
pour contrôler et approfondir les connaissances des vérifications et identifier les risques sur porteur et autocar avant le départ en circulation.

- **Communication, mise en main, présentation en CPC, aux organismes de formation, enseignants, professionnels.**
- **Au 31 décembre 2024 : plus de 7 200 téléchargements.**
- **Sortie de l'application fin avril 2024.**

« Diagnostic des voyants orange et rouges sur porteur et car, en réalité augmentée »
pour identifier les pictogrammes orange et rouges d'un porteur et d'un car, et déterminer les causes d'activation, les conséquences et les actions éventuelles à mener.

- **Développement de partenariats avec des constructeurs (Poids lourds et Cars) pour se procurer des éléments techniques en lien avec la création de ressources.**
- **Sortie prévue fin du premier semestre 2025.**

« Sécurité dans l'entrepôt, formation en situation de travail en réalité augmentée »
pour développer un parcours de formation sur les enjeux de la sécurité dans l'environnement logistique en utilisant la technologie de réalité augmentée. Le scénario pédagogique permettra aux tuteurs/formateurs de mettre en place leur propre dispositif de formation en tenant compte des spécificités de leur site et en exploitant des fiches techniques pour former leurs apprenants à partir d'un scénario virtuel basé sur la réalité augmentée.

- **Guide pédagogique de mise en place pour la méthodologie AFEST.**
- **12 annexes pour accompagner les tuteurs/formateurs.**
- **22 situations pédagogiques qui déclencheront des mini-scénarios en réalité augmentée.**
- **1 maquette 3D avec 100 points de contrôle pour vérifier les acquis des apprenants.**
- **Sortie de la solution finalisée prévue pour la fin du 1er semestre 2025.**

*1ère vague de l'appel à projets DEFFINUM – Dispositifs France Formation Innovante NUMérique du ministère du Travail

EN PROPOSANT DES RESSOURCES INNOVANTES ET « GAMIFIÉES »

Sur la conduite

La préproduction d'un projet d'application sur **le chargement et l'arrimage** à l'attention des professionnels est en cours de développement. Des réunions préparatoires ont été organisées avec l'INRS, des entreprises et des équipes pédagogiques des organismes de formation de la Branche AFTRAL et Promotrans, afin de déterminer le cadrage du projet. Sortie estimée pour 2026.

Sur l'exploitation des transports

Le 1er scénario d'un **escape game** est en cours de finalisation. Il est adaptable pour le Bac Pro OTM et le BTS GTLA, notamment sur la partie **planification transports** (mode routier et transport combiné, avec la prise en compte de l'empreinte carbone). Sa sortie sous format digitalisé est prévue pour 2025.

La création d'un 2ème scénario sur le **contexte international** comprenant une partie douane est en cours de développement pour le Bac Pro OTM et le BTS GTLA.

EN CONTRIBUANT AUX TRAVAUX D'INGÉNIERIE SUR LES DIPLÔMES, TITRES PROFESSIONNELS ET CERTIFICATIONS

Auprès de l'Éducation nationale

› Refonte des diplômes de la filière conduite marchandise : CAP CRM, CAP CLM et BAC CTRM

Les référentiels des activités professionnelles et d'évaluation des CAP Conducteur routier de marchandises générales ont été rédigés pour les options suivantes :

- Option A : livraison de proximité.
- Option B : livraison longue distance et du Bac « Conducteur routier ».

Une attention particulière a été apportée à la **rédaction de la définition des épreuves** afin de ne pas léser les organismes de formation par rapport à la formation en établissement scolaire et de clarifier certains points. Les deux référentiels (CAP et Bac) vont être présentés aux différentes commissions afin que les premières sessions de formations débutent en septembre 2025.

› Refonte du Bac Professionnel Logistique

L'AFT a contribué aux travaux de refonte du Bac Professionnel Logistique, aux côtés de l'Inspection Générale de l'Éducation nationale, suite à la production du dossier d'opportunité ayant permis de légitimiser la **nécessité de mettre à jour le diplôme** et ses contenus pédagogiques auprès de la CPC. Avec le Référentiel d'Activités Professionnelles (RAP) validé en début d'année 2024, le groupe de travail s'attèle à définir le référentiel d'évaluation et de formation destiné aux enseignants des parcours de Bac Pro Logistique. **Les travaux du groupe de travail** sur le référentiel du Bac Pro Logistique ont avancé avec la construction du parcours pédagogique pour les élèves sur 3 ans, en tenant compte de la refonte importante du diplôme autour de toutes les déclinaisons possibles des métiers de la logistique opérationnelle, au cœur de la chaîne d'approvisionnement au sens large. Les premières sessions de formations débuteront en septembre 2025.

Apporter l'expertise TL dans les travaux sur les diplômes de l'Enseignement supérieur

> BUT MLT (Management Logistique et Transport), anciennement GLT

Les travaux ont repris dans le nouveau cadre des CPN (Commission Pédagogique Nationale des IUT).
Les équipes de l'AFT ont apporté leur contribution sur la CPN MLT-GACO-TC, lors de deux réunions pilotées par la DGESIP.

Nos contributions :

- Le suivi de la réforme du BUT (mise en place du programme national, avec évolutions à prévoir). L'atteinte de 50 % de bacheliers technologiques, les facteurs de réussite, les passerelles, le suivi de l'insertion professionnelle…).
- L'analyse des données par spécialités.

> SAE (Situations d'Apprentissage et d'Évaluation)

Les équipes de l'AFT ont constitué un groupe de travail avec les enseignants intéressés par la thématique « Attestation de capacité ». Les besoins (ressources, outils) ont ainsi pu être définis, les travaux coordonnés, des supports créés grâce à une validation collective. Nous avons également cherché à prolonger la coopération sur d'autres sujets de SAE.

> Les licences professionnelles

L'AFT a participé à des travaux au sein de groupes pilotés par la DGESIP. Ces groupes de travail sont constitués de représentants académiques et de représentants issus notamment de nos organisations professionnelles, FNTV, FNTR, dans le cadre du Comité de suivi des cycles Licence, Master et Doctorat.
Créé en 2017 pour une durée de cinq ans, le Comité de Suivi des cycles Licence, Master et Doctorat (CSLMD) est pérennisé par l'Arrêté du 15 avril 2022.
Il s'agit de remettre à plat l'écriture des fiches RNCP, leur formulation en blocs de compétences, la cohérence des métiers et éléments statistiques à l'issue de l'obtention de la certification.

Les Licences professionnelles concernées :

- **RNCP 29988** Logistique et pilotage des flux.
- **RNCP 29989** Logistique et Systèmes d'information.
- **RNCP 29990** Logistique et transports internationaux.
- **RNCP 29991** Management des transports et de la distribution (transport de personnes).
- **RNCP 29992** Management des processus logistiques.

Ces travaux ont été présentés en CSLMD en décembre 2024.

Avec le ministère du Travail pour les Titres Professionnels

> Contributions aux groupes de travail pilotés par l'AFPA pour la DGEFP pour les TP en cours de révision

La relecture et les formulations (compétences et activités) sur les REAC (Référentiels Emploi Activités Compétences) et RE (Référentiel d'Évaluation) ont été effectuées selon le calendrier suivant :

- **TP VUL :**
  Conducteur sur véhicule utilitaire léger - Présentation en CPC en décembre 2024.
- **ERTRV :**
  Exploitant Régulateur Transport routier de voyageur (groupe de travail REAC et RE le 17 avril 2024, CPC en juin 2024).
- **ETRM-GOTRM et OTAMM* :**
  Filière exploitation marchandises, niveaux 3 et 4.
- **ETRM :**
  groupe de travail REAC (Référentiel Emploi activités Compétences) en décembre 2024 avec GOTRM.
- **OTAMM :**
  groupe de travail REAC et RE en février 2025, CPC en mars 2025.

*OTAMM – Organisateur de Transport Aérien et Maritime de marchandises / ETRM – Exploitant en Transports Routiers de Marchandises / GO TRM-Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises

› Apporter notre expertise aux groupes de travail des ministères et aux instances

Les équipes de l'AFT ont participé à une **réunion instance sur les passages à niveau** le 18 septembre 2024. Les discussions concernent l'état des lieux des productions sur le sujet, l'accidentalité, le bilan des actions en cours ou prévues, un zoom sur les infrastructures ferroviaires/routières, les véhicules, les conducteurs routiers professionnels ou non, ainsi que toutes autres idées qui pourraient émerger.

En tant que co-certificateur de la Branche, sur les certifications suivantes :

› Certification TPMR

Les séances de travail, en lien avec les OFB, se sont poursuivies pour rédiger les **référentiels et documents nécessaires au dépôt de la certification**. Les outils spécifiques à la certification PMR ont été rédigés, notamment le règlement spécifique relatif à la certification PMR, le règlement de validation de la certification PMR et les outils d'évaluation de la certification PMR.

› CQP Opérateur de quai messagerie

Le **référentiel d'évaluation du métier** pour concevoir le Guide de la certification et tout autre document nécessaire à la présentation d'un dossier structuré auprès de France Compétences a été finalisé.

5 réunions ont eu lieu de janvier à avril pour :

- Finaliser le référentiel d'évaluation.
- Poursuivre le travail en cours du guide de la certification.
- Produire une trame de « dossier de motivation candidats », un « dossier d'organisation technique des épreuves » et un « cahier des charges de la formation ».

Ces travaux ont repris au 1er trimestre 2025.

› CQP Maintenance Bus et Car

L'AFT a contribué aux travaux lancés en octobre 2023 pour ce **CQP interbranche** validé par la Branche des transports routiers et celle des transports urbains. La Branche des transports routiers a mandaté l'AFT pour suivre les travaux pour son compte et celle des transports urbains a mandaté l'OPCO Mobilités.
La 4ème réunion du Copil s'est tenue le 5 novembre avec les différentes parties prenantes, représentants d'organisation salariale, patronale, d'organismes de formation. Elle a fait l'objet de la présentation de l'étude d'opportunité établie conjointement par l'OPCO et l'AFT, comportant plusieurs focus :

- Le secteur, le projet, les acteurs.
- L'activité professionnelle visée.
- Les besoins du marché du travail.
- Le panorama des certifications existantes en lien avec les métiers visés.
- Notamment les hypothèses de travail, avec différentes options de construction de certifications correspondant aux besoins et attentes des entreprises et des futurs certifiés.

Des échanges animés, autour des problématiques métiers, des approches et besoins en lien avec les organisations en urbain et/ou interurbain, et les spécificités notamment en lien avec les évolutions des motorisations à venir, ont permis de dégager des pistes de travail intéressantes.

Début 2025, les deux CPNE ont validé ces travaux permettant d'initier leur démarrage au sein d'un groupe technique.

EN APPORTANT UNE EXPERTISE TRANSPORT-LOGISTIQUE ET DES SOLUTIONS AUX ENSEIGNANTS DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET AUX PROFESSEURS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Web EDUC

Ces webinaires sont destinés, selon les thématiques abordées, aux enseignants des bacs pros des filières transport et logistique et BTS GTLA en lien avec les référentiels concernés. Les sessions ont lieu durant l'année scolaire, à raison de deux sessions par mois en moyenne.
Le plus souvent, un professionnel du secteur intervient pour présenter son métier, la thématique et autant que possible des apports permettant aux enseignants de les questionner et d'intégrer des éléments dans leur programme pédagogique.

LES SUJETS ABORDÉS EN 2024

- Solutions de livraisons multimodales pour le dernier kilomètre.
- Les outils d'exploitation du transport routier : TMS Dashdoc/B2P.
- Les Incoterms® 2020.
- Présentation TutoPrev Interactif & Logistique.
- Le poids-lourd électrique, une réalité : contexte et décarbonation du transport routier.
- Les opérations en douane : environnement douanier et évolutions de la déclaration en douane.
- Les enjeux de durabilité du fret aérien.
- Sessions de prise en main des outils et applicatifs créés par l'AFT tels que Vérif-PL (dans le cadre de Deffi tl).
- Évolution des métiers de la filière T&L pour la transition écologique.

LES RÉSULTATS

400 **enseignants** inscrits sur l'ensemble des sessions

11 **sessions de 1h30** en tout

10 **intervenants professionnels** aux côtés de l'AFT (dont l'INRS, Renault Trucks, Dashdoc, B2P WEB, Air France Cargo)

Montage des enregistrements pour mise à disposition des replays et des ressources associées sur le site ressources de l'AFT

CSTL : Cycle Supérieur du Transport et de la Logistique

Ils sont ouverts à tous les enseignants Transport-Logistique de l'enseignement Supérieur (BTS, BUT et Licences professionnelles) et animés par des intervenants (universitaires, chercheurs, professionnels des domaines, organismes et partenaires institutionnels). **Cinq séminaires en présentiel** sont organisés par an de novembre à mars. Ils réunissent chacun 20 enseignants du réseau BT MLT et des BTS GTLA.

- Janvier 2024

Les logistiques spécialisées par les cas pratiques et retours d'expérience

Présentation des spécificités de chaque logistique spécialisée (hospitalière, humanitaire…), des enjeux opérationnels et techniques.

- Février 2024

Mécanisation, automatisation, robotisation de l'entrepôt : pratiques et enjeux.

- Mars 2024

Le MIN de Rungis, hier, aujourd'hui et demain : réinvention d'un modèle

Visite du site et conférences.

- Novembre 2024

La RSE : levier de réduction de l'impact environnemental du transport et de la logistique

Visites du port de Gennevilliers, TK Blue, entrepôt XXL Ikea Contacts • Présentation Shift Project « Assurer le fret dans un monde fini » • Atelier AFT sur présentation du projet ETIQ • Retour d'expérience d'une entreprise.

- Décembre 2024

Commerce international : démondialisation ou re-mondialisation, quels impacts et enjeux pour le secteur Transport-Logistique ?

Approche géopolitique du commerce • Présentation des grands flux et tendances du commerce international • Questionnement sur la mondialisation, démondialisation, les modèles économiques et de production • Témoignage « Stratégie d'un grand groupe industriel : Recomposition, réorientation des flux commerciaux et adaptation aux évolutions géopolitiques » • Douane « Stratégie de l'entreprise à l'export : analyse du marché cible, concurrence, valeur ajoutée de l'offre, suivi documentaire, respect des réglementations douanières » • Représentant d'un Commissionnaire de Transport : illustration de cas concrets sur l'utilisation des Incoterms 2020.

Proposition de synthèses de sujets logistique & Supply Chain pour les professeurs de l'Enseignement supérieur

Ces notes thématiques sont à l'attention des enseignants du supérieur pour **accompagner leurs réflexion ou acculturation** à certains sujets, en lien avec leurs programmes pédagogiques.

Les sujets sont mis en perspective avec les enjeux du secteur logistique, les leviers d'action ou les conséquences à étudier pour l'activité des professionnels de façon à fournir des éléments aux enseignants qui soient développés dans leurs parcours de formation respectifs.

5 notes de synthèse produites

pour vulgariser les concepts ou le fléchage vers des méthodes, technologies et tendances du secteur :

- Fret : Êtes-vous prêts à changer le délai de livraison de 24 à 48h.
- Évaluation de la performance - NPS.
- La logistique à l'ère post-industrielle.
- Un portail RSE au service de la transition.
- La sécurité au cœur des pratiques.

11 **enseignants et professeurs formés aux outils de la méthode ETIQ** lors des sessions de « prise en main »

3h30 **de contenu pédagogique** scindé en deux parcours (théorie et scénario en entreprise)

Démarche RSE pédagogique pour la Branche

En continuité avec le projet déployé pour les entreprises, nous poursuivons nos démarches auprès de tous les partenaires de la Branche afin d'accompagner les efforts de transition écologique, y compris sur le volet pédagogique. Nous avons ainsi présenté nos travaux auprès d'enseignants de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur et avons initié les premières opportunités de déclinaison de **la méthodologie ETIQ dans les parcours de formation**, sous différentes formes. Parmi elles : faire réaliser un diagnostic RSE par des élèves en terminale du Bac Pro Logistique, comprendre et utiliser la méthode ETIQ pour des étudiants en Master.

Pour contribuer à la **formation des référents RSE et futurs cadres** en entreprise sur les sujets de RSE rattachés au secteur du Transport-Logistique, nous avons également commencé à développer des contenus pédagogiques :

- Un contenu théorique.
- Un scénario pédagogique pour comprendre les enjeux opérationnels de la RSE.
- À venir, un escape game RSE sur le volet stratégique.

EN SOUTENANT DIRECTEMENT LES ÉLÈVES ET ÉTUDIANTS SOUS DIFFÉRENTES FORMES

L'AFT gère les dossiers pour l'obtention de la Carte de Qualification des Conducteurs (CQC). Des réunions avec la DGITM et IN groupe ont eu lieu pour intégrer dans la plateforme HubproTransport une ligne pour la délivrance de la CQC suite à l'obtention du nouveau diplôme CAP C4A.

Reconfiguration de l'outil de traitement des CQC

- Réalisation et diffusion d'un **Pack CQC à destination des lycées et des délégations** qui contiennent les procédures élèves et enseignants, portant sur les références règlementaires et les modèles de documents que doivent transmettre les lycées, afin que les demandes soient conformes à la législation *(voir le nombre de CQC délivrées en 2024 en partie 5 du rapport).*
- Participation aux réunions avec IN groupe, la DGITM, la DEGECO et la DSR pour la **délivrance de la Carte conducteur** aux jeunes lycéens dans le cadre de la conduite encadrée via le site HubproTransport.

Délivrance de kits IATA

L'AFT permet chaque année à une centaine d'étudiants des départements GLT de se présenter à la **certification** et de s'y préparer.

Les résultats ont été communiqués aux IUT pour la session passée. L'AFT a réalisé le suivi de la bonne attribution des kits pour la session 2024-2025. Le calendrier des formations a été établi avec les IUT.

Contribution au soutien de l'Éducation nationale en lien avec la réglementation et l'insertion

- Création et mise à disposition d'un **vadémécum** sur le contrôle routier.
- Création d'un **guide à l'attention des tuteurs** pour les entreprises du secteur projetant d'intégrer des stagiaires de seconde générale et technologique.
- Refonte des **plaquettes** sur les périodes de formation en milieu professionnel des diplômes de conduite routière, exploitation, logistique et BTS.

Contribution de l'AFT à l'organisation et la mise en place du CGM

Le Concours Général des Métiers (CGM) s'adresse aux élèves de terminale de baccalauréat professionnel de certaines spécialités d'établissements, notamment sur le Bac professionnel Organisation du Transport de Marchandises.

- La contribution des équipes de l'AFT à plusieurs sessions de travail a porté sur la **conception des sujets** (étude de cas) et la session de **finalisation du sujet** des épreuves d'admission (épreuve orale) ainsi que sur les corrections des épreuves d'admissibilité pour le concours 2025.
- En marge de ce concours, le **« Prix Sabine Farge »** que l'AFT remet également depuis 8 ans à une lycéenne ayant participé au CGM et dont les résultats et la motivation à poursuivre son parcours d'études supérieures dans le domaine du transport en font un exemple, a été reconduit en 2024.

102 **kits fournis** et attribués selon les prévisions des départements MLT.

4 **sessions de formation** organisées entre janvier et mars pour aider à la préparation à l'examen.

2 **sessions de passage** de la certification organisées.

Des conventions pour le financement mises en place et un tutorat personnalisé de préparation organisé à la demande des départements.

Des MasterClass organisées en région en partenariat avec les universités

Elles sont dédiées aux étudiants en Master 2 (logistique, marketing distribution, stratégie data…) invités à travailler en groupe durant une journée pour livrer leurs réflexions sur des thématiques en lien avec **les évolutions du secteur.** Ils sont récompensés par un jury composé d'universitaires, de professionnels et d'experts du secteur.

5 SESSIONS ORGANISÉES EN 2024

- Janvier 2024 • Université de Rennes
  La décarbonation et l'avenir des entreprises de transport.
  70 étudiants participants
- Janvier 2024 • Partenariat Cnam Est - Promotrans
  Coût environnemental des manifestations sportives et de leur organisation, réflexions sur projets et mesure autour du pacte vert de l'Union européenne.
  20 étudiants participants
- Février 2024 • Université de Lyon 2
  Réflexions et propositions d'actions autour d'actions appelées « Fit for 55 », pour accélérer la lutte contre le changement climatique, atteindre la neutralité climatique en 2050 et tenir l'objectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre de 55 % au moins en 2030 par rapport à 1990.
  91 étudiants participants
- Octobre 2024 • Université Sorbonne Paris I et PSB (Paris School of Business)
  Comment aligner le business model d'une entreprise avec le Green Deal (Pacte Vert) à court et moyen termes ? Pour quelle cible primaire ?
  150 étudiants participants
- Novembre 2024 • Université d'Artois/Université de Picardie/CMQ Transport, Logistique et Sécurité
  Comment optimiser la performance d'une entreprise sous l'angle économique, sociétal et environnemental dans un contexte de relocalisation de son activité ?
  100 étudiants participants

EN ANIMANT UN RÉSEAU DE MOBILITÉ EUROPÉENNE POUR LES ENSEIGNANTS ET LES APPRENANTS FRANÇAIS DU TRANSPORT-LOGISTIQUE

Netinvet

L'AFT est membre, avec l'ANFA, du conseil d'administration de cette association, composée d'écoles, de centres de formation et d'organisations professionnelles de 12 pays d'Europe. Le réseau Netinvet vise à **favoriser les échanges des jeunes et des enseignants** des filières Commerce, Transport-Logistique et Réparation automobile, dans un cadre organisé et qualitatif. En 2024, **23 établissements français** de formation en Transport & Logistique étaient membres de ce réseau dont le temps fort est l'organisation et l'animation du forum annuel, qui a eu lieu les 21 et 22 novembre 2024 à Vic en Espagne, et auquel 130 enseignants de tous les pays européens étaient inscrits. À cette occasion, l'AFT a notamment animé des ateliers portant sur la prospective dans le transport et la logistique, et sur l'innovation pédagogique dans les formations de conducteurs.

Pour en savoir plus :
www.netinvet.eu/fr/

Euro App Mobility

Depuis 2023, l'AFT est membre du conseil d'administration d'Euro App Mobility, association présidée par Jean Arthuis, qui a pour mission de **développer la mobilité internationale** (type Erasmus) des apprentis et alternants. Euro App Mobility fédère une vingtaine de réseaux de CFA, d'entreprises, d'institutions et de personnalités politiques, en France et en Europe, autour d'un projet commun : **la création d'un espace européen de l'apprentissage**, comme il existe un espace européen de l'enseignement supérieur.

Consortium de mobilité (Erasmus+)

L'AFT est accréditée par l'Agence Erasmus+ pour la gestion des consortia de mobilité BTS GTLA, Bac Pro Conduite, Transport, Logistique, permettant **d'alléger les formalités administratives des établissements de formation** pour la demande et la gestion des bourses Erasmus+ de mobilité.

Un bilan des mobilités de jeunes et d'enseignants réalisées dans le cadre de nos consortia de mobilité a été dressé. Il montre les bénéfices tangibles de ces mobilités pour le secteur du Transport et de la Logistique, véritables **leviers du développement professionnel et personnel** et du renforcement du sentiment d'appartenance à l'Europe.

Un appel à candidatures a été lancé au 2nd semestre 2024 en vue d'élargir les consortia de mobilité à de nouveaux établissements.

Pour en savoir plus

EN DÉVELOPPANT DES PROJETS EUROPÉENS DESTINÉS À AMÉLIORER LA QUALITÉ DES FORMATIONS DES PAYS IMPLIQUÉS

GamingDRV

Rassemblant des partenaires de 5 pays (Allemagne, Finlande, France, Irlande, et Suède), ce projet cofinancé par le programme européen Erasmus+ vise à développer une série de **ressources pédagogiques pour une formation virtuelle gamifiée** des conducteurs. L'objectif principal est d'élaborer des éléments d'apprentissage par le jeu, spécifiques aux conducteurs professionnels et orientés vers les besoins des entreprises et de leurs salariés.

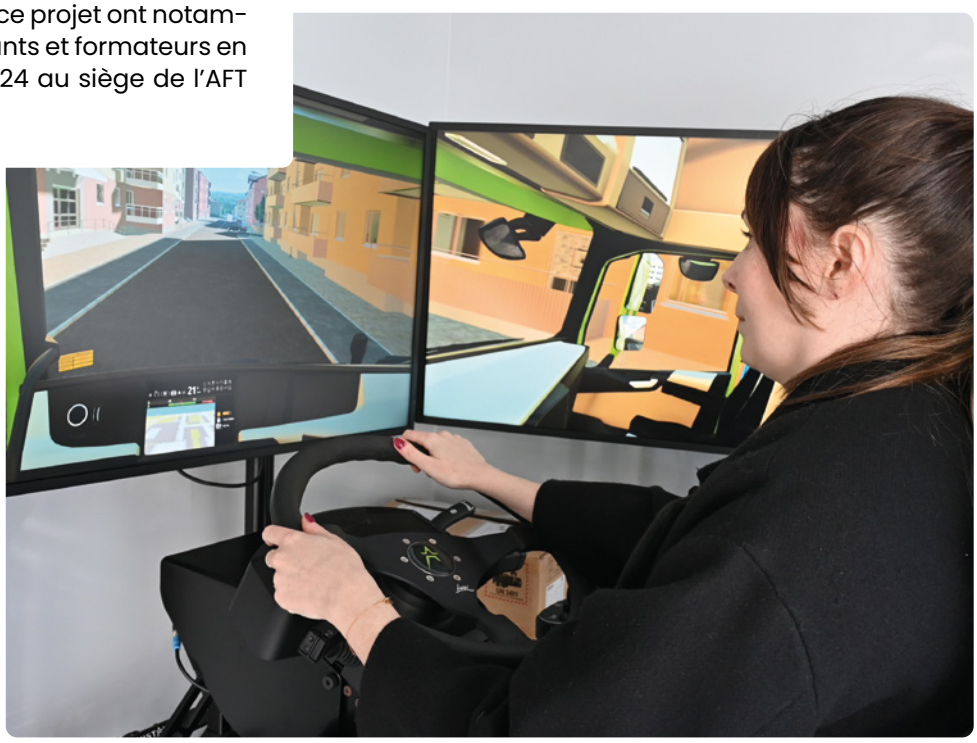
Les ressources développées dans ce projet ont notamment été présentées aux enseignants et formateurs en conduite routière le 17 octobre 2024 au siège de l'AFT dans le cadre des Erasmus Days.

Pour en savoir plus

DIGinLogs

Le projet DIGinLogs, qui bénéficie d'un financement du programme Erasmus+, a conduit à créer des **ressources pédagogiques librement accessibles** sur le thème de la digitalisation de la logistique à destination des formateurs et enseignants intervenant sur des cursus de niveau Bac+2/+3, auprès desquels une enquête a préalablement été menée pour bien appréhender leurs besoins.

Pour en savoir plus



04

Apporter des éléments d'éclairage

Pour le compte de la profession, l'AFT réalise des enquêtes, des analyses et participe à des projets européens et nationaux destinés à mettre en lumière les évolutions des emplois et des compétences dans nos métiers ainsi que l'impact des évolutions réglementaires et énergétiques

DES ENQUÊTES ANNUELLES

Enquête Tableau de bord emploi auprès des entreprises

La dernière édition de l'enquête Tableau de Bord emploi a permis de recueillir entre février et juillet 2024 les réponses d'un panel de 2 451 établissements de la branche Transport et Logistique qui regroupent 84 242 salariés. En 2024, 3 questionnaires thématiques ont été adossés à cette enquête portant sur :

- la transition écologique et ses impacts sur l'emploi,
- les incivilités et les violences envers les conducteurs,
- la formation des salariés.

2 451
établissements interrogés

Enquêtes auprès des sortants de formation

4 203 lycéens et étudiants, 2 297 apprentis et 4 970 sortants de FIMO et TP Conduite ont répondu à notre enquête de placement, 6 mois après la fin de leur formation.

Les résultats ont fait l'objet d'une publication.

Pour en savoir plus

11 470
personnes interrogées

Enquêtes sur les résultats aux examens et les effectifs de rentrée

Des enquêtes ont été menées dans les établissements de l'Éducation nationale, soit un périmètre de 239 lycées professionnels. Globalement, l'enquête indique que les taux de réussite aux examens des formations Conduite Routière sont les plus élevés (87 %, stable par rapport à 2022) devant les formations Exploitation Transport (72 %, + 1 point) et Logistique (80 %, - 5 points).

Pour en savoir plus

239
lycées interrogés

DES PUBLICATIONS STATISTISQUES

OPTL

L'AFT réalise des enquêtes, recueille des données, élabore et rédige, en lien avec le comité de pilotage OPTL et les présidences paritaires, le rapport annuel de l'OPTL, ainsi que ses déclinaisons régionales. Ces dernières dressent un portrait de la **situation de l'emploi et de la formation T&L en 2023**, et esquissent les perspectives pour 2024.

Pour en savoir plus :
optl.fr

Étude avec l'Anact sur les conditions d'emploi et de travail des conducteurs routiers, et leurs motifs de démission

Une enquête a été menée au premier semestre 2024 auprès de **1 271 personnes ayant suivi une formation de conducteur TRM** en 2019, juste avant la crise Covid. Son objectif était d'identifier les facteurs déterminants dans les trajectoires professionnelles de ces conducteurs et de comprendre les raisons de leur maintien ou de leur départ du secteur. L'enquête s'est intéressée en particulier aux principaux atouts perçus du métier, aux difficultés rencontrées dans l'exercice du métier et aux motifs de démission. Elle a fait l'objet d'un partenariat avec l'Anact et a été co-financée par la DGEFP et le Fonds social européen+ (FSE+). Les premiers résultats ont été présentés au SITL 2024.

Pour en savoir plus

Étude sur l'attractivité des formations Transport-Logistique

Elle s'appuie sur l'exploitation de plusieurs sources de données publiques : Orion pour les diplômes infra-bac, ParcourSup et MonMaster pour les formations du supérieur. L'étude donne des informations sur **le taux de remplissage des formations en Transport-Logistique**, le taux de pression sur ces formations, leur sélectivité. Elle met ainsi en évidence que si les formations infra Bac/Bac sont quasiment au complet, le taux de remplissage n'est que de 80 % pour les formations post-Bac. Ces dernières reçoivent en moyenne 11,3 candidatures pour chaque place disponible, cependant moins d'une candidature sur trois aboutit à une proposition d'admission, et seulement un quart de ces propositions d'admission est accepté par les candidats.

DES OUTILS DE DATAVISUALISATION EN LIGNE

Les différents outils de datavisualisation en ligne sur le site AFT ont été actualisés en 2024.

Insertion à l'issue des formations Transport-ogistique

Un outil interactif de datavisualisation composé de tableaux, graphiques et cartographies compilent l'évolution de la situation professionnelle des sortants de formations diplômantes et certifiantes en Transport-Logistique, par la voie scolaire et l'apprentissage.

Pour y accéder

Marché du travail

Cet outil donne l'évolution des offres et des demandes d'emploi en Transport-Logistique.

Il repose sur une sélection exhaustive des secteurs d'activité (codes NAF) et métiers (codes ROME) propres au transport et à la logistique. Outil dynamique, il permet d'avoir **une vue d'ensemble des volumes d'offres et demandes d'emploi,** pour chaque métier spécifique ou secteur détaillé, mais aussi à un niveau plus agrégé (TRM, TRV…), aux plans national et régional.

Deux types d'offres sont recensées :

- les offres collectées (directement déposées auprès de France Travail)
- les offres diffusées (qui comprennent, outre les offres collectées par France Travail, celles parues sur d'autres sites de recherche d'emploi). On y trouve les flux de nouveaux demandeurs d'emploi, mais également le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois et fin d'année.

Pour y accéder

Caractéristiques des emplois Transport-Logistique

Cet outil repose sur une sélection des PCS (Professions et Catégories Sociales de l'INSEE) spécifiques aux métiers du domaine, quel que soit le secteur d'activité où ces professions opèrent. Les métiers sont regroupés en quatre domaines professionnels :

- Transport de marchandises
- Logistique
- Transport de voyageurs
- Transport sanitaire

Pour en savoir plus

Différents indicateurs sont disponibles tels que **la répartition des emplois** selon le sexe, au niveau national ou régional. Les données utilisées pour cet outil sont celles de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) et du recensement de la population.

Baromètre trimestriel du marché du travail Transport-Logistique

Mis en place en 2023 grâce à l'exploitation des données de France Travail, ce baromètre trimestriel présente **les tendances du marché du travail** dans le transport et la logistique (offres et demandes d'emploi) avec des fiches synthétiques pour le transport de marchandises, la logistique, le transport de voyageurs, et le transport sanitaire.

Pour en savoir plus

DES TRAVAUX CONDUITS AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX

Sodial MP

Sodial MP est un projet européen coordonné par AVC-Transcom et financé par la DG Emploi, affaires sociales et inclusion de la Commission européenne. Il a examiné, dans le cadre d'un dialogue social national et européen, **la manière avec laquelle le Paquet Mobilité est mis en œuvre dans les différents pays d'Europe**, afin d'établir des recommandations à l'attention des états membres et de la Commission.

Sodial MP a réuni les partenaires sociaux (organisations patronales et syndicales) de 5 pays (Italie, France, Belgique, Espagne et Pologne). En tant que membre du comité de gestion, aux côtés d'ETF et de l'OTRE (en France, la CFDT et FO-UNCP sont également partenaires associés du projet), l'AFT a pris une part active dans l'organisation des **séminaires de travail**, ainsi que de la **conférence finale** qui s'est tenue à Bruxelles le 9 avril 2024, et au cours de laquelle les livrables du projet ont été présentés.

Pour retrouver la synthèse des travaux

05

Cofinancer les formations pour s'assurer que l'offre reste adaptée en quantité et qualité à l'évolution des besoins de la Profession et des candidats

La mission régalienne de l'AFT, établie par la puissance publique, est de cofinancer les formations, particulièrement celles de conducteurs

L'AFT cofinance la formation de 45 000 à **50 000** candidats chaque année

LE COFINANCEMENT DES FORMATIONS PROFESSIONNELLES DE CONDUCTEURS ROUTIERS EN 2024

2 600
candidats cofinancés en CFA professionnels pour une partie des coûts d'amortissements des véhicules d'instruction exclus du coût apprenti tel que défini par France Compétences

2 543
élèves de l'Éducation nationale soutenus à travers des dotations en véhicules d'instruction et l'accès au centre de ressources de l'AFT

13 722
FIMO Marchandises

2 690
FIMO Voyageurs

28 818
TP (13 358 TP Marchandises dont **2 651** TP Tous véhicules et **12 809** TP Voyageurs)

50 373
dossiers traités et financés en 2024
(contre 55 044 en 2023 et 53 044 en 2022)

LE COFINANCEMENT DES FORMATIONS POST-BAC TRANSPORT-LOGISTIQUE EN FORMATION CONTINUE

Ce financement, versé sous forme d'aide à la personne, concerne uniquement les formations ci-dessous, inscrites au RNCP et validées par la CPNE, et réalisées en formation continue, par les organismes professionnels de formation.

Code	Désignation
P-RUTL	Responsable d'une Unité de Transport et Logistique (enseignement le week-end)
P-RUTM	École de maîtrise du Transport - Responsable d'une unité de transport de marchandises
P-MAIML	Mastères spécialisés « Supply chain design and management » de l'IML
P-MOLI	Manager des Opérations Logistiques Internationales
P-RTM	Responsable du Transport Multimodal
P-REL	Formation supérieure de responsable en Logistique
P-TSMEL	TP Technicien(ne) Supérieur(e) en Méthodes et Exploitation Logistique
P-RPTP	Responsable de production transports de Personnes
P-ERTRV	TP Exploitant Régulateur en Transport Routier de Voyageurs

782
formations AFTRAL soutenues

451
formations Promotrans soutenues

13
autres formations soutenues

Par rapport à l'année précédente, les effectifs sont en très nette baisse (-13 %). Ce constat s'explique probablement par la poursuite du transfert d'une grande partie des effectifs âgés de moins de 30 ans vers l'apprentissage.

UN FINANCEMENT SPÉCIFIQUE DES FORMATIONS PARTICULIÈRES AU BÉNÉFICE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR A ÉTÉ MIS EN ŒUVRE

Il permet de :

- Améliorer l'employabilité des élèves du système éducatif en leur permettant de suivre la formation de base au transport de matières dangereuses.

  1 955 MD délivrées

- Délivrer aux élèves en fin de formation la carte de qualification de conducteur nécessaire à la conduite professionnelle.

  2 213 CQC délivrées

- Organiser une remise de prix aux meilleurs mémoires des étudiants de Bac+2, Bac+3 et Bac+5, en liaison avec l'AFITL.
- Aider financièrement les étudiants pour leur mémoire ou leur thèse en Transport, logistique, innovation.

Coordonnées de nos équipes régionales

RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Tél : 07 50 14 64 24
delegation-aura@aft-dev.com

AFT Auvergne
17 rue du bois joli
63800 Cournon-d'Auvergne

AFT Rhône-Alpes
2326 avenue Henri Schneider
69330 Jonage

RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Tél : 06 76 65 00 78
delegation-bfc@aft-dev.com

AFT Bourgogne
ZI - 17 rue de l'ingénieur Bertin
21600 Longvic

AFT Franche-Comté
7 rue des Grandes Pièces
ZAC de l'Eurespace,
25770 Serre-Lessapins

RÉGION BRETAGNE
Tél : 06 71 22 34 11
delegation-bzh@aft-dev.com

Rue des Charmilles - CS 97749
35577 Cesson-Sévigné Cedex

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
Tél : 07 86 38 85 95
delegation-centrevaldeloire@aft-dev.com

ZAC des Châtelliers Nord
285 rue Léonard de Vinci
45400 Semoy

RÉGION GRAND EST
Tél : 07 85 00 97 83
delegation-grandest@aft-dev.com

AFT Alsace
ZI - 4 avenue de l'Énergie
67800 Bischheim

AFT Champagne-Ardenne
16-18 rue du Val Clair - BP 53
51100 Reims

AFT Lorraine
Avenue du Général de Gaulle - BP 84
54140 Jarville-La-Malgrange

RÉGION HAUTS-DE-FRANCE
Tél : 06 42 91 94 86
delegation-hdf@aft-dev.com

AFT Nord/Pas-de-Calais
Maison du Transport et de la Logistique
7 Allée du Château Blanc
Bâtiment C
59290 Wasquehal

AFT Picardie
5 rue Lucette Bonard
80330 Longueau

RÉGION ÎLE-DE-FRANCE
Tél : 06 88 21 77 93
delegation-idf@aft-dev.com

11 place d'Aquitaine Chevilly-Larue
94516 Rungis Cedex

RÉGION NORMANDIE
Tél : 06 40 51 26 14
delegation-normandie@aft-dev.com

Parc de la Vente Olivier
145 Chemin du Taillis
76800 Saint-Étienne-du-Rouvray

RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE
Tél : 06 84 50 13 63
delegation-nouvelleaquitaine@aft-dev.com

AFT Aquitaine Nord
Allée de Gascogne
33370 Artigues-Pres-Bordeaux

AFT Aquitaine Sud
10 Place Emlinger - Zone le Forum
64000 Bayonne

AFT Limousin
Avenue Jean Giraudoux
87410 Le Palais-sur-Vienne

AFT Poitou-Charentes
94 rue du Porteau
86037 Poitiers Cedex

RÉGION OCCITANIE
Tél : 06 84 50 49 98
delegation-occitanie@aft-dev.com

AFT Languedoc-Roussillon
Impasse Gérard Dupont
Parc d'Activité Méditerranée
34470 Pérols

AFT Midi-Pyrénées
72 rue Edmond Rostand - BP 92048
31018 Toulouse Cedex 2

RÉGION PAYS DE LA LOIRE
Tél : 06 86 42 55 00
delegation-paysdelaloire@aft-dev.com

2 rue Jean Mermoz
BP 68401 ZAC Maison Neuve
44984 Sainte-Luce-sur-Loire

RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR/CORSE
Tél : 07 88 30 25 57
delegation-paca@aft-dev.com

368 boulevard Henri Barnier
13016 Marseille

TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi

82 rue Cardinet
75017 Paris
Tél : 01 88 40 11 80

www.aft-dev.com

www.choisis-ton-avenir.com

Conception : lagenceplanete.fr - Crédits photos : ©DR AFT ©AdobeStock (*Drazen/Valerii Honcharuk*) ©iStock ©Pexels (*cottonbro/kampus/mikhail-nilov/rdne/tima-miroshnichenko*) ©Renault_Trucks_SAS